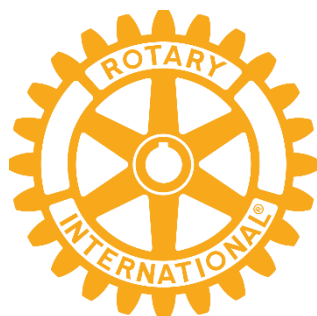


2021-22年度 国際ロータリー第2780地区

クラブフューチャービジョンセミナー

実施報告書



実施日時

2021年12月4日(土) 13時~17時30分

2021-22年度 国際ロータリー第2780地区

主催：クラブ管理運営合同委員会

連携：戦略計画委員会



奉仕しよう みんなの
人生を豊かにするために

目次

本編

1	セミナーの目的	2
2	セミナーの実施概要	3
3	セミナーの進行	5
4	セミナーのプログラム	8
5	討議のまとめ（グループ別）	10
①	討議1 「自分のクラブはどんなクラブ？」	
②	討議2 「10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう！」	
③	討議3 「夢、実現のために何をする？」	
④	討議4 「スローガンを作ろう！」	
6	各グループのスローガン一覧	38

資料編

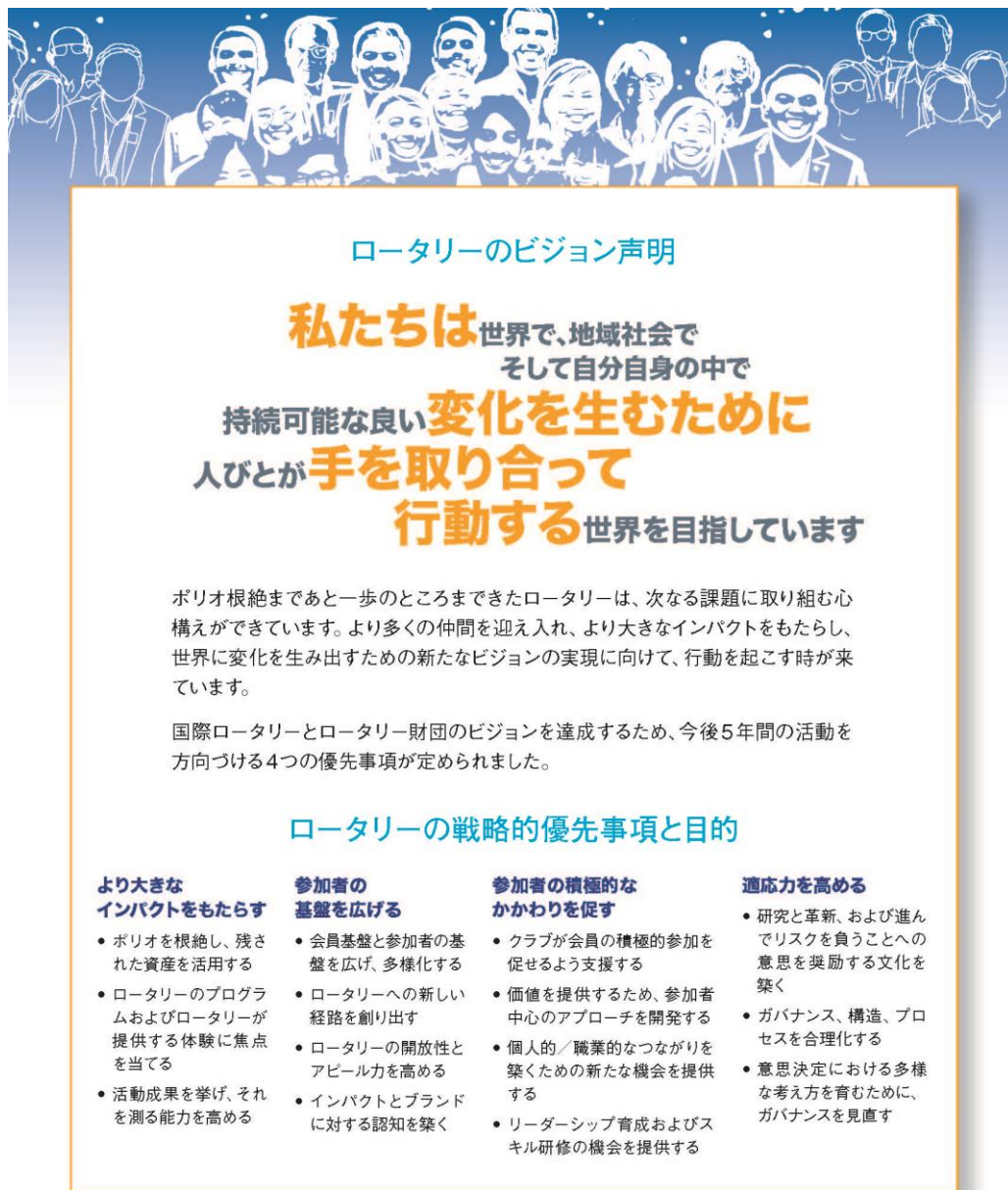
資料 1	クラブ出席者	39
資料 2	地区関係出席者	41
資料 3	事前の情報提供	42
資料 4	セミナーの説明	44
資料 5	情報提供 1	47
資料 6	情報提供 2	50
資料 7	セミナー後アンケート結果	53
資料 8	セミナー録画記録	56

魅力あるクラブ運営のあり方を検討

国際ロータリーはRIのビジョン声明、行動計画、行動目標を実現するために、クラブの特性を踏まえ、クラブレベルでのビジョンと行動目標に結びつける方法を模索することを奨励しています。

そのため、クラブでは行動計画の優先事項や目標について話し合い、その話し合いの結果を基にクラブ独自の戦略を立て、魅力あるクラブ運営のあり方を検討することが望まれます。

そこで、バックカスティング（理想的な未来の姿から逆算し、現在取り組むべき施策を考える思考法）を使って、クラブビジョン及び行動計画立案の参考となる「クラブフューチャービジョンセミナー」を開催しました。



ロータリーのビジョン声明

私たちは世界で、地域社会で
そして自分自身の中で
持続可能な良い**変化を生むために**
人びとが**手を取り合って**
行動する世界を目指しています

ポリオ根絶まであと一步のところまできたロータリーは、次なる課題に取り組む心構えができています。より多くの仲間を迎え入れ、より大きなインパクトをもたらす、世界に変化を生み出すための新たなビジョンの実現に向けて、行動を起こす時が来ています。

国際ロータリーとロータリー財団のビジョンを達成するため、今後5年間の活動を方向づける4つの優先事項が定められました。

ロータリーの戦略的優先事項と目的

<p>より大きなインパクトをもたらす</p> <ul style="list-style-type: none"> • ポリオを根絶し、残された資産を活用する • ロータリーのプログラムおよびロータリーが提供する体験に焦点を当てる • 活動成果を挙げ、それを測る能力を高める 	<p>参加者の基盤を広げる</p> <ul style="list-style-type: none"> • 会員基盤と参加者の基盤を広げ、多様化する • ロータリーへの新しい経路を創り出す • ロータリーの開放性とアピール力を高める • インパクトとブランドに対する認知を築く 	<p>参加者の積極的なかかわりを促す</p> <ul style="list-style-type: none"> • クラブが会員の積極的参加を促せるよう支援する • 価値を提供するため、参加者中心のアプローチを開発する • 個人的／職業的なつながりを築くための新たな機会を提供する • リーダーシップ育成およびスキル研修の機会を提供する 	<p>適応力を高める</p> <ul style="list-style-type: none"> • 研究と革新、および進んでリスクを負うことへの意思を奨励する文化を築く • ガバナンス、構造、プロセスを合理化する • 意思決定における多様な考え方を育むために、ガバナンスを見直す
---	--	---	---

2

セミナーの実施概要

クラブフューチャービジョンセミナーは、クラブでクラブ独自のビジョン及び行動目標策定の参考にしていただくため、市民討議会の手法をアレンジして、参加者を12グループに分かれて討議していただきました。また、グループ分けは参加者の一体感を出すために、極力、同じ地域のクラブで組み合わせをしました。

本セミナーは下記の通り実施しました。

参加者	第2780地区内65クラブの内、参加申し込み52クラブ 出席者数63名。地区関係者53名
日程	2021年12月4日(土) 13時00分～17時30分
場所	相模原市立産業会館

講師：アックインテリジェンス 代表 小針憲一氏

セミナーの全体像

■クラブフューチャービジョンセミナーの全体像

目的：クラブビジョンや中長期の戦略を立案するための手法を学び、クラブの未来を描く

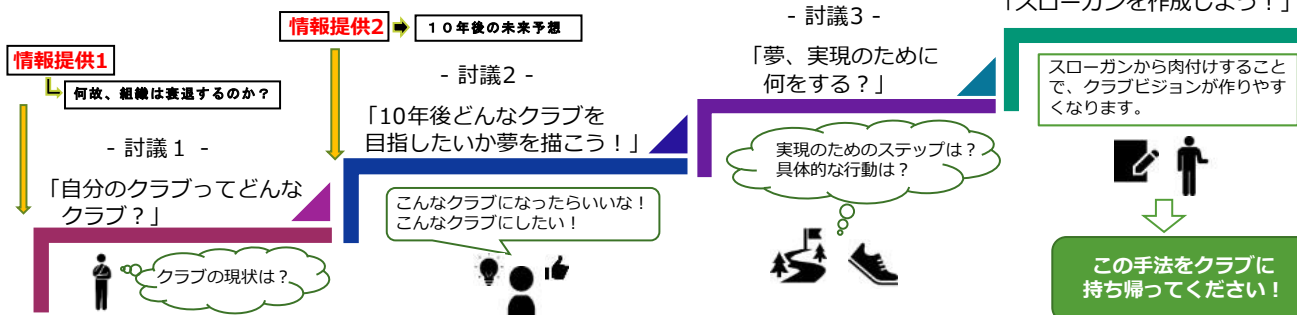
手法：クラブの理想の未来から逆算して、どのような活動を行っていくかを考える
(バックキャスト)

本日のGOAL：皆様に10年後の理想の未来を実現する“スローガン”を作成していただく

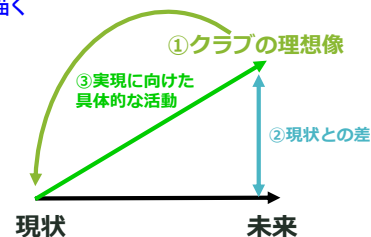
主な実習：グループ討議

〈グループ討議の主な流れ〉

① 情報提供 → ② グループ討議 → ③ グループまとめ → ④ 発表



バックキャスト



- 討議4 -

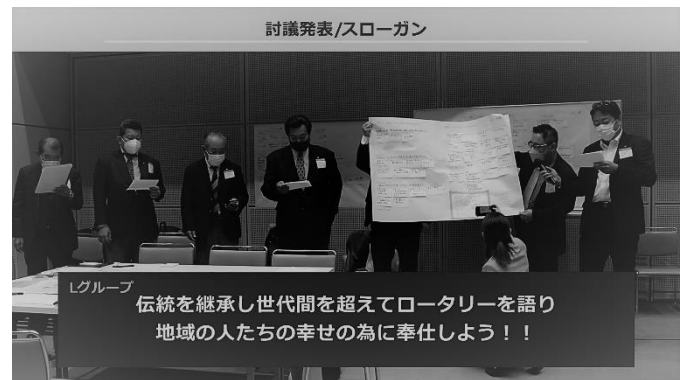
「スローガンを作成しよう！」

スローガンから肉付けすることで、クラブビジョンが作りやすくなります。



この手法をクラブに持ち帰ってください！

セミナーの状況



参加者のグループ分け

参加者を12のグループ（A～L）に分け、1グループ5名前後に分けました。
全グループ同一内容のテーマとしました。
地区関係の参加者には傍聴していただきました。

役割分担

全グループに「ファシリテーター」「書記」を配属し、参加者の中から「発表者」を決めました。タイムキーパーは総合司会が行いました。

セミナーの説明（10分）

討議の進め方を理解していただけるように本セミナーの目的及び討議内容の説明を行いました。

情報提供1（10分）

講師の小針憲一様から「何故、組織は衰退するのか？」をテーマとして、組織が衰退する原因や実例をご講演いただきました。

討議1（40分） 自分のクラブはどんなクラブ？

討議を行う前に、テーブル毎で自己紹介を行っていただきました。討議1では参加者が活発に発言をし、討議2、討議3につなげられるようなアイスブレイクを兼ねた討議になるようにしました。

討議1-1では自分のクラブの良い点、自慢できる点を出し合っていたいただき、討議1-2では自分のクラブの課題について、意見を出し合っていたいただき、お互いの考えを知る時間としました。

意見は付箋に書き込んでいただき、討議用紙の一致するカテゴリーにどんどん貼り付けていただきました。

情報提供2 (15分)

講師の小針憲一様から「10年後の私たちのクラブは？」をテーマとして、10年後の世の中がどのようなになっているか？の未来予想を情報提供していただきました。また、そのような世の中でロータリークラブはどのような活動を行っていけば良いかのヒントとなるご講演をいただきました。

討議2 (62分) 10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう

情報提供2で10年後の未来予想、また、ピータードラッカー氏より私たちロータリークラブのような非営利団体へのエール、更に、小針先生からロータリークラブへの期待が寄せられたこと等を踏まえて討議を行っていただきました。

討議2からは、同じグループの参加者はひとつのロータリークラブの会員という認識で討議を行っていただきました。

親睦・奉仕・増強・その他の4つのカテゴリーに分け、付箋紙に書いて貼っていただき、意見を出し合ったのちに、カテゴリーごとのまとめを行っていただきました。

発表 (15分)

8つのグループに発表していただきました。

討議3 (41分) 夢、実現のために何をする？

討議2で考えていただいた、10年後の「夢」実現のための具体的な行動をカテゴリー別に考えていただきました。

討議4 (35分) スローガンを作ろう！

討議3で考えていただいた夢実現のための行動から、キーワードをピックアップし、そのキーワードを繋ぎ合わせてスローガンを作成していただきました。

スローガン発表 (10分)

作成したスローガンを全グループに発表していただきました。

4

セミナーのプログラム

時刻	時間	内容
13:00	0:05	ガバナー挨拶
13:05	0:12	セミナーの説明
13:17	0:10	情報提供 1
13:27	0:40	<p>討議 1</p> <p>自分のクラブはどんなクラブ？</p>
13:30		
13:30		
13:32		
13:38		
13:44		
13:46		
14:01		
14:07	0:10	休憩
14:17	0:20	情報提供 2
14:37	1:02	<p>討議 2</p> <p>10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう</p>
14:38		
14:41		
14:57		
15:07		
15:17		
15:27		
15:37		

15:39	0:15	各グループ発表
15:54	0:10	休憩
16:04	0:41	<p>討議3</p> <p>夢、実現のためには何をする？</p>
16:06		
16:06		
16:25		
16:30		
16:45	0:35	<p>討議4</p> <p>スローガンを作ろう</p>
16:47		
17:12		
17:20	0:10	スローガン発表（唱和）
17:25		閉会挨拶（総評を兼ねる）
17:30		閉会・解散

5

討議のまとめ

討議の結果については、各グループの討議用紙を掲載してまとめとさせていただきます。

各グループの討議内容を議事録のような形で残せれば良かったのですが、大変な時間と労力がかかりますので、このような形でのご報告となりますことをご理解ください。

A グループ

討議1 自分のクラブはどんなクラブ？



討議2 10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう！

Aグループ 討議2: 「10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう！」

発表者: 櫻井

① 親睦について

まとめ1 「〇〇なクラブ」
多様な人々と仲良く親睦がはかれるクラブ

② 奉仕について

まとめ2
地域のニーズに積極的に取組むことができる奉仕活動を行うクラブ

③ 増強について

まとめ3
新会員から女性会員(ベテラン)までかき入れの低い事を知るクラブ

④ その他

残したい意見
・ポリオ根絶を向和
・米山学友と交流

by 梨子

討議3 「夢、実現のために何を？」 討議4 「スローガンを作ろう」

Aグループ 討議3: 「夢、実現のために何を？」

発表者: 櫻井

討議2まとめ1
多様な人々と仲良く親睦がはかれるクラブ

キーワード
多様な人 地域のニーズ

スローガン
地域でのニーズと5人、多様な人達と一緒に、鬼力的な奉仕活動しよう!

by 梨子

スローガン作成のコツ

1. シンプルである
2. 五感に訴える
3. 人に伝えたいくなる
4. ポジティブである

文書のおわりに、「～しよう!」
「～を目指そう!」
「～を目指そう!」

B グループ

討議1 自分のクラブはどんなクラブ?

Bグループ 討議1: 「自分のクラブってどんなクラブ?」

【自分のクラブの特徴であるところ】

①名称について

- 何行部さん
- 教員クラブ
- 笑いの会
- 各学区へ認められていて、近頃の学生が羨ましい

②年代について

- 楽しければコースなどは何もない
- 全県大会への参加が目的
- 姉妹クラブの部活動も存在する

③地域について

- 子供連れの会
- 近頃の学区で、近頃学生で参加している
- 地域の青少年育成活動も存在する

④特徴について

- 人数が少な
- 全県大会への参加が目的
- 勉強の1つ
- 卒業してからも

⑤その他

- 本格的な部活動
- PGが2人もいる
- 歴史・伝統あるクラブです(80周年)
- 近頃の学生が羨ましい

【自分のクラブの特徴】

①名称について

- 内務課さん
- 特色が強く、イベントが企画できる
- 部活動では出場が強い

②年代について

- ジュニア世代
- 近頃の学生
- 近頃の学生

③地域について

- 地域外の部活動も存在する
- 自主的な社会福祉活動も
- 近頃の学区で、近頃学生で参加している
- 近頃の学区で、近頃学生で参加している

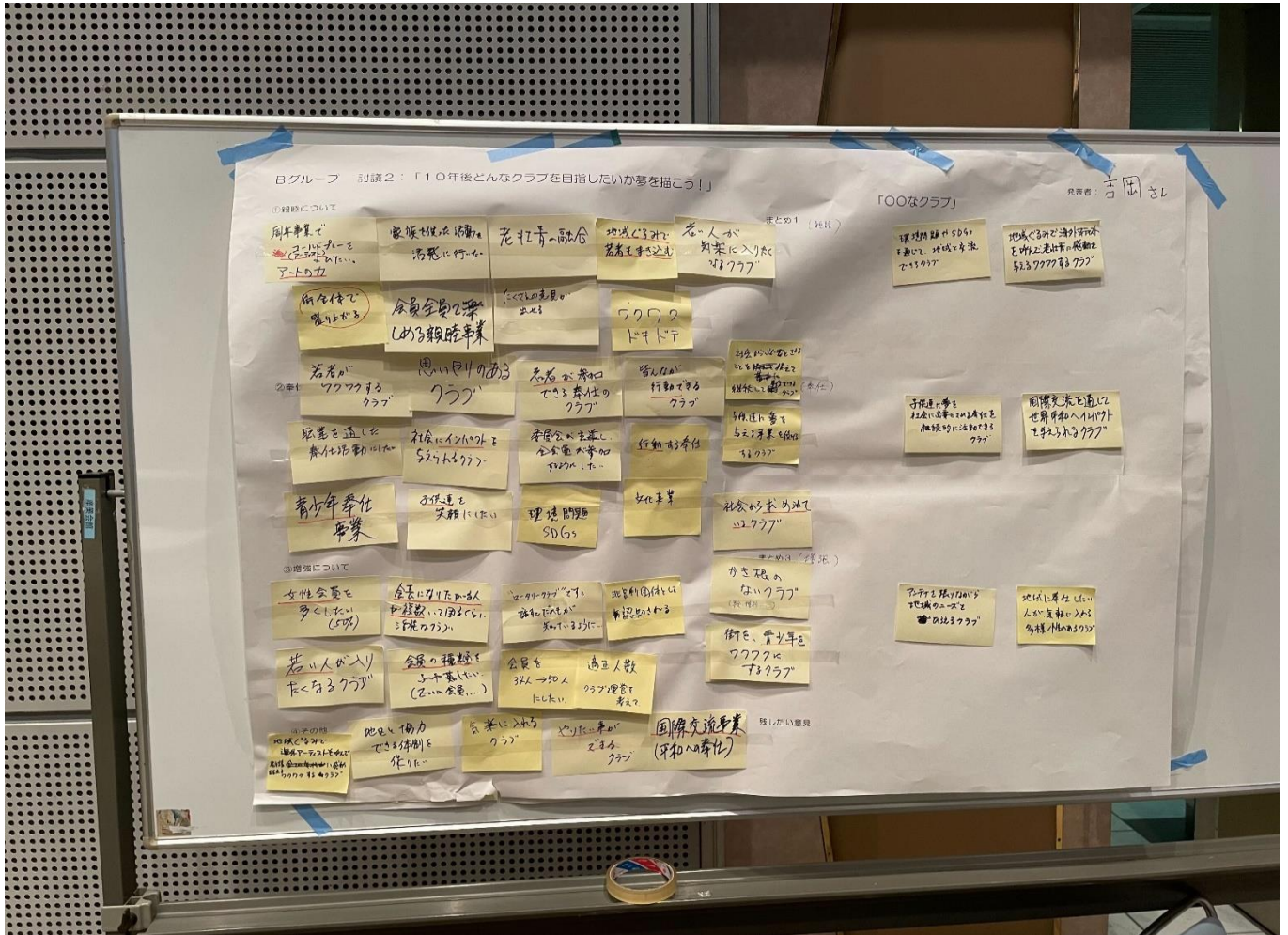
④特徴について

- 卒業生が、近頃の学区で参加している
- 活動が、近頃の学区で参加している
- 近頃の学区で、近頃学生で参加している
- 近頃の学区で、近頃学生で参加している

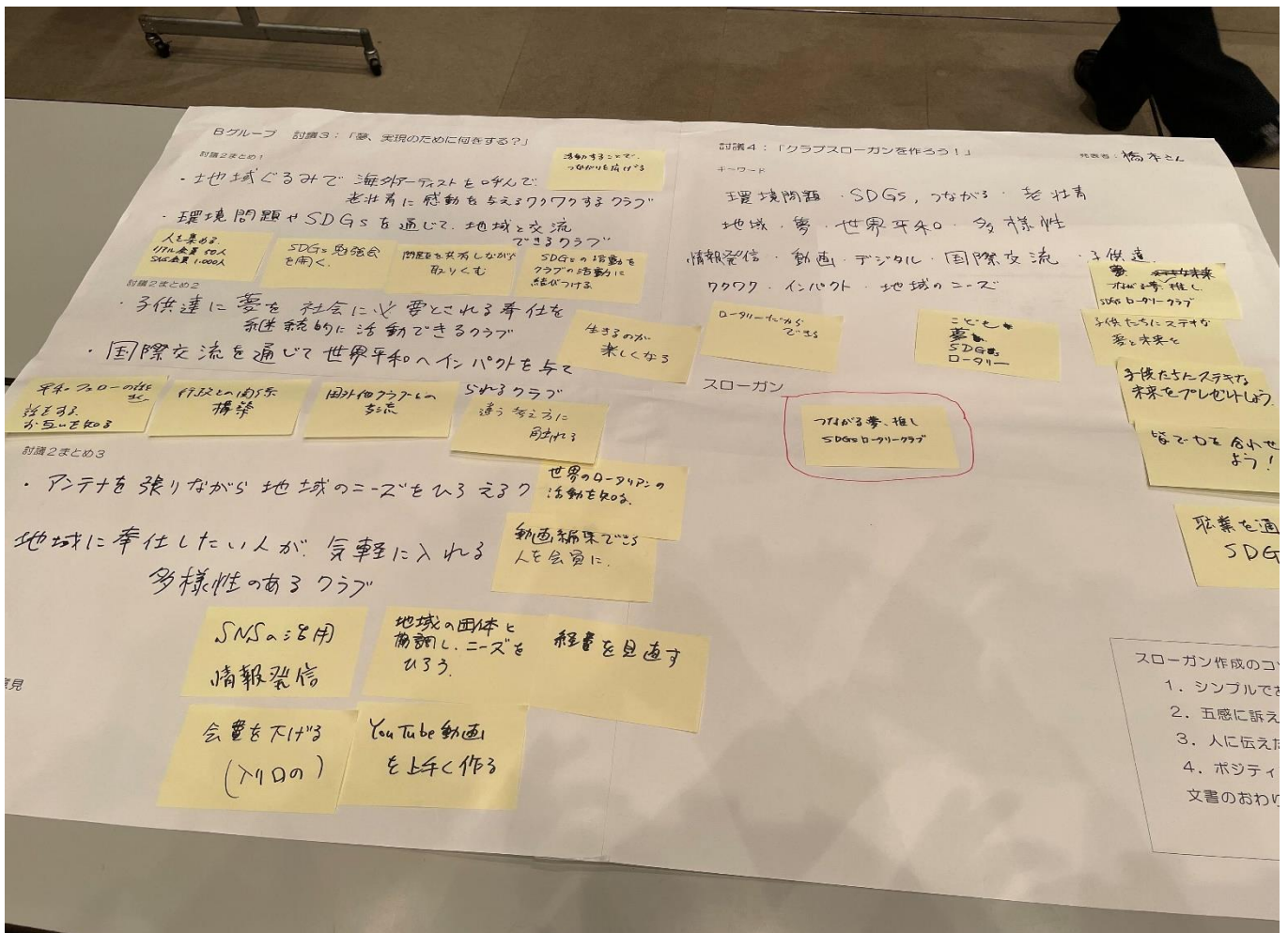
⑤その他

- 近頃の学区で、近頃学生で参加している
- 近頃の学区で、近頃学生で参加している
- 近頃の学区で、近頃学生で参加している
- 近頃の学区で、近頃学生で参加している

討議2 10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう!



討議3 「夢、実現のために何を?」 討議4 「スローガンを作ろう」



Cグループ

討議1 自分のクラブはどんなクラブ？

Cグループ 討議1：「自分のクラブってどんなクラブ？」

【自クラブの自慢できること】

①親睦について

- ① 会員ビラ発行の
大変な事 (建設)
- ② 何人か様々の個性
あり、
1ヶ月1回程度 (伊藤)
- ③ クラブ「和」
総会出席率の高さ (伊藤)
- ④ 家族例会、朝晩例会
を定期的に実施
大抵12月 (伊藤)
- ⑤ クリスマス家族例会
を実施している (伊藤)
- ⑥ 夜間例会のため
終了後のコミュニケーション
の場がある (伊藤)
- ⑦ 3名以内で「和」の
都合がよい。 (伊藤)

②奉仕について

- ① 福祉会堂の支援 (伊藤)
- ② 子供連れのママさん
中心に積極的に
参加している (伊藤)
- ③ 福祉会堂の
福祉施設工場の
花の植え替え
活動 (伊藤)
- ④ 様々なボランティア
活動「和」の
活動。 (伊藤)

③増強について

- ① 0-90の90歳以上
夜間例会に参加
入会者も増えている
こと (伊藤)
- ② 2012年12名から
2022年21名へ増強
している (伊藤)
- ③ 若くは若年者中心に
活動して、戸籍の更新
についても (伊藤)
- ④ ETCの普及を
自分理解している。
人数も増えている
こと (伊藤)

④その他

- ① 女性会員が
多い (伊藤)
- ② 年代アゲアゲが
多い (伊藤)
- ③ 11月-6月ない
こと。 (伊藤)

【自クラブの課題】

①親睦について

- ① 出席率が悪い
9月 (伊藤)
- ② 月曜日の朝晩例会
参加に欠ける
理由は、和の
都合 (伊藤)
- ③ 現在、和の都合
で欠ける
こと (伊藤)
- ④ 2名以内
11月 (伊藤)

②奉仕について

- ① 新しい和と
和の不足
こと (伊藤)
- ② 現在、和の
不足
こと (伊藤)
- ③ WEB上の
中心に
活動している
こと (伊藤)

③増強について

- ① 和の
普及
こと (伊藤)
- ② 今年、和の
普及
こと (伊藤)
- ③ 会員満足度
の
こと (伊藤)
- ④ 高年齢者の
退会
こと (伊藤)
- ⑤ ETCの
普及
こと (伊藤)

④その他

- ① ETCの
普及
こと (伊藤)

討議2 10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう!

Cグループ 討議2:「10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう!」

発表者: 高橋様 (藤沢東RC)

① 職種について

- ① 10年後の職種は... (11/11)
- ② 地域の活性化... (11/11)
- ③ 異業種交流... (11/11)
- ④ 親睦会... (11/11)

② 業種について

- ① 地域の活性化... (11/11)
- ② 地域の活性化... (11/11)
- ③ 地域活性化... (11/11)
- ④ 地域活性化... (11/11)

③ 増強について

- ① 地域活性化... (11/11)
- ② 地域活性化... (11/11)
- ③ 地域活性化... (11/11)
- ④ 地域活性化... (11/11)

④ その他

- ① 地域活性化... (11/11)
- ② 地域活性化... (11/11)
- ③ 地域活性化... (11/11)
- ④ 地域活性化... (11/11)

「〇〇なクラブ」

まとめ1

- 地域全体として 家族と共に 親睦会をしよう →
- 地域全体として 共同の 賑わい →
- 一生の友達を 作るクラブ

まとめ2

- 各会員が1人1人 地域への団体の かけ橋 →
- 体感できるクラブ 幸せ母娘の

まとめ3

- 誰かが入りたい 入会希望者の
- 行列が できる

強したい意見

- 〇〇クラブの 価値を高める

討議3 「夢、実現のために何をやる?」 討議4 「スローガンを作ろう」

Cグループ 討議3:「夢、実現のために何をやる?」

討議2まとめ1

地区全体として、家族と共に親睦会をしよう。
地域全体と共同してお祭り騒ぎが出来る
一生の友達を作れるクラブ

各会員が1人1人地域の他の団体との
かけ橋となり体感できるクラブ

誰かが入りたくて入会希望者の行列ができるクラブ

〇〇クラブの価値を高める

討議2まとめ2

各会員が1人1人地域の他の団体との
かけ橋となり体感できるクラブ

誰かが入りたくて入会希望者の行列ができるクラブ

〇〇クラブの価値を高める

討議2まとめ3

誰かが入りたくて入会希望者の行列ができるクラブ

〇〇クラブの価値を高める

討議3強したい意見

〇〇クラブの価値を高める

討議4 「クラブスローガンを作ろう!」

発表者: 大塚様 (マックス湘南RC)

キーワード

家族	協会参加	他の団体	高める
市民	〇〇の価値	地域	楽しむ
異業種	団体	連携	
共同	権のつ行使	インパクト	

スローガン

「地域」と「人」と「〇〇」
価値を高め楽しむ!!

スローガン作成のコツ

1. シンプルである
2. 五感に訴える
3. 人に伝えたくなる
4. ポジティブである

文書のおわりに、「~しよう!」「~を目指そう!」「~を目指そう!」

D グループ

討議1 自分のクラブはどんなクラブ？

Dグループ 討議1：「自分のクラブってどんなクラブ？」

【自クラブの自慢できるところ】

①親睦について

- 上下関係もつかない
- 家族的 P.Tホーム
- 旅行もXmas会 年会も親睦をばかふ
- 会員同士仲が良い
- 家族が来ない
- 年齢がバラ
- 革命も津調も別 津調も別会がある
- 家族の参加 どの事業も参加
- ゴルフのメンバーは 懇話会を含め、250名以上参加
- ゆずり
- ゴルフが好き

②奉仕について

- 新事業 立ち上げ
- 777 独自。基金 設立
- 姉妹クラブとの交流
- 自由な発想 まで対応する

③増強について

- 若い人が参加 してくれない。
- +0 ずーと
- V.S 親づう
- 高年齢者が多い
- 女性が多い
- 出席率
- V.N ライブ
- 若い者の入会への心身

④その他

- メンバー数
- 60周年伝統
- 来年50周年
- 体力動がすこぶりが好き
- 例年が 毎年同じ様 20名以上
- 上下関係がある 今の運営が元気がいい
- 知識の差
- 出席率 が多い
- 依りには20名以上
- すぐ会長 になれる

【自クラブの課題】

①親睦について

②奉仕について

③増強について

④その他

討議2 10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう！

Dグループ 討議2：「10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう！」

「〇〇なクラブ」

①親睦について

①引き続き楽しい会 ②子供たちの交流 ③ミニミーティング ④海外の親睦活動

①生きる喜び ②高令会員も気軽に参加できる相談 ③家族は笑顔の入り ④同好会の充実

①自己成長 ②楽しい

②地域に必要とされる組織 ③海外自派クラブ ④他団体と協同 LE 奉仕 ⑤相談 環境問題にコミット

③会員一人一人の個性が活かされる ④楽しい地域活動 ⑤地域の人達と交流する ⑥相模川清掃を神奈川P社にて計画

③増強について

②増強が充足している人数 ③入会したいと思えるクラブに ④会費下げる ⑤2011年の秋の大会に役員を任せる予定に

④一人ひとりの残るべき組織 ⑤生甲斐 ⑥と感じられるクラブ

④その他

セミナーを少なお

まとめ1 親睦 会員同士が楽しく親睦できるコミュニケーションがとれる自己研鑽ができるクラブ

まとめ2 奉仕 地域に協同し社会と地球環境問題にコミットし貢献できるクラブ

まとめ3 増強 職業問わず入会したいと思える生甲斐を感じられるクラブ

残したい意見 一方的な押し付けの...セミナーの開催

討議3 「夢、実現のために何をする？」 討議4 「スローガンを作ろう」

Dグループ 討議3：「夢、実現のために何をする？」 親睦

討議4：「クラブスローガンを作ろう！」 発表者：土橋 さん

キーワード

会話 仲間意識 楽しい

自由 発想 チャレンジ

思いやり 自由な意見

Happy enjoy smile

Happy enjoy smile

Let's challenge !!

Happy New Rotary !!

Let's challenge! New happy Rotary.

Happy enjoy smile 仲間意識

スローガン作成のコツ

1. シンプルである
2. 五感に訴える
3. 人に伝えたいくなる
4. ポジティブである

文書のおわりに、「～しよう！」「～を目指そう！」「～を目標としよう！」

Eグループ

討議1 自分のクラブはどんなクラブ？

Eグループ 討議1：「自分のクラブってどんなクラブ？」

【自クラブの自慢できること】

①親睦について

- ゴルフ部が
あります。
- メンバーが均等に
多い。
- 会員に旅行代理店、
バス会社、寄附金等
イベント物販の
準備はOK
- 橋本という、カブチ
イベントが、地域が
ある
- 5つの同好会
野球、ゴルフ
クラブ、カラオ
旅行
- ファミリー、遠視
エ・日、夏休みの
イベント開催
各200名以上

②奉仕について

- SDGのパートナー
神奈川県で承認
されています
- コロナ禍に安心
歌い手部の花の
プロジェクト
- おんぼ、グリーン
奉仕活動に
力を入れています
- 100%
スマイルします。
- 他団体と連携し
事業が多い
- 旗野球大会
コロナ禍でも
開催されています

③増強について

- 昨年に向けて
若手会員が39名入会。
や、420名をこえました。
- 2022年11月
新会員2名
- 歴史が長い
- 選手
増強は1年2人数
増えた
- 4年目のクラブ
0-21歳の選手も
出場する
選手層が厚い
- 最近増えた
ロドリゲス選手
経験者に
多い
- エリアが広く
集客が大きい
若手会員の割合も大きい
- 世代間と連携
- RC部が
たくさんあります
- オンラインの
入会案内を
制作
- RC
入会100名簿
作成中
- ローテアット
昨年度2人
分、8人増
- 創会の
出席率が
下降する
- RCは同じ格式
高くないとは

④その他

- クラブの街が
あり、緑が多い

【自クラブの課題】

①親睦について

- 年齢層の幅が
広い
- 共通の話題が
少ない
- 創会場の
座る場所が
固定化
- 仲間での仕事
復讐しては行かない

②奉仕について

- 事業のマンネリ化
- 責任が
あるのか
が不明

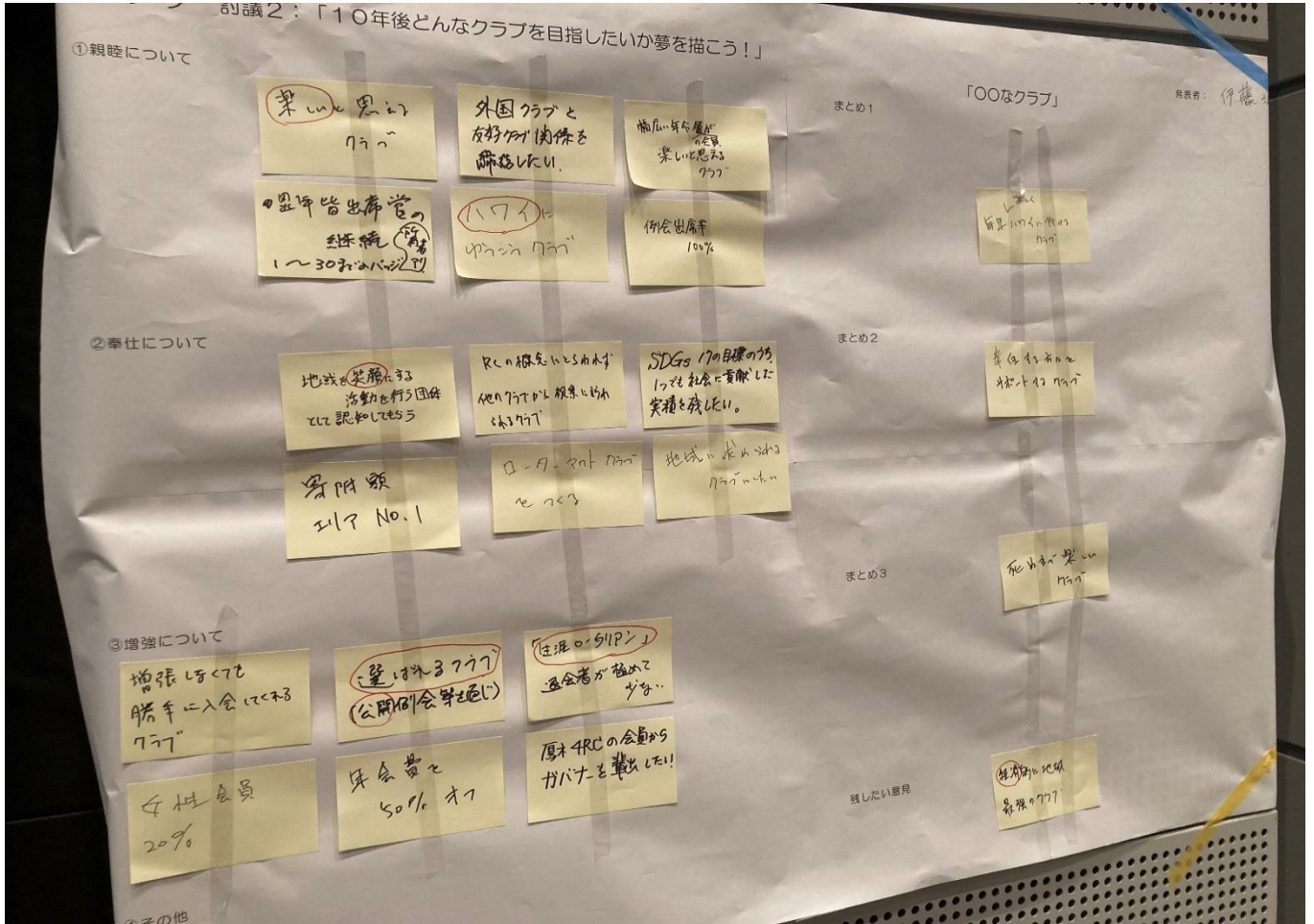
③増強について

- 4年目のクラブ
0-21歳の選手も
出場する
選手層が厚い
- 最近増えた
ロドリゲス選手
経験者に
多い
- エリアが広く
集客が大きい
若手会員の割合も大きい
- 世代間と連携
- RC部が
たくさんあります
- ローテアット
昨年度2人
分、8人増
- 創会の
出席率が
下降する
- RCは同じ格式
高くないとは

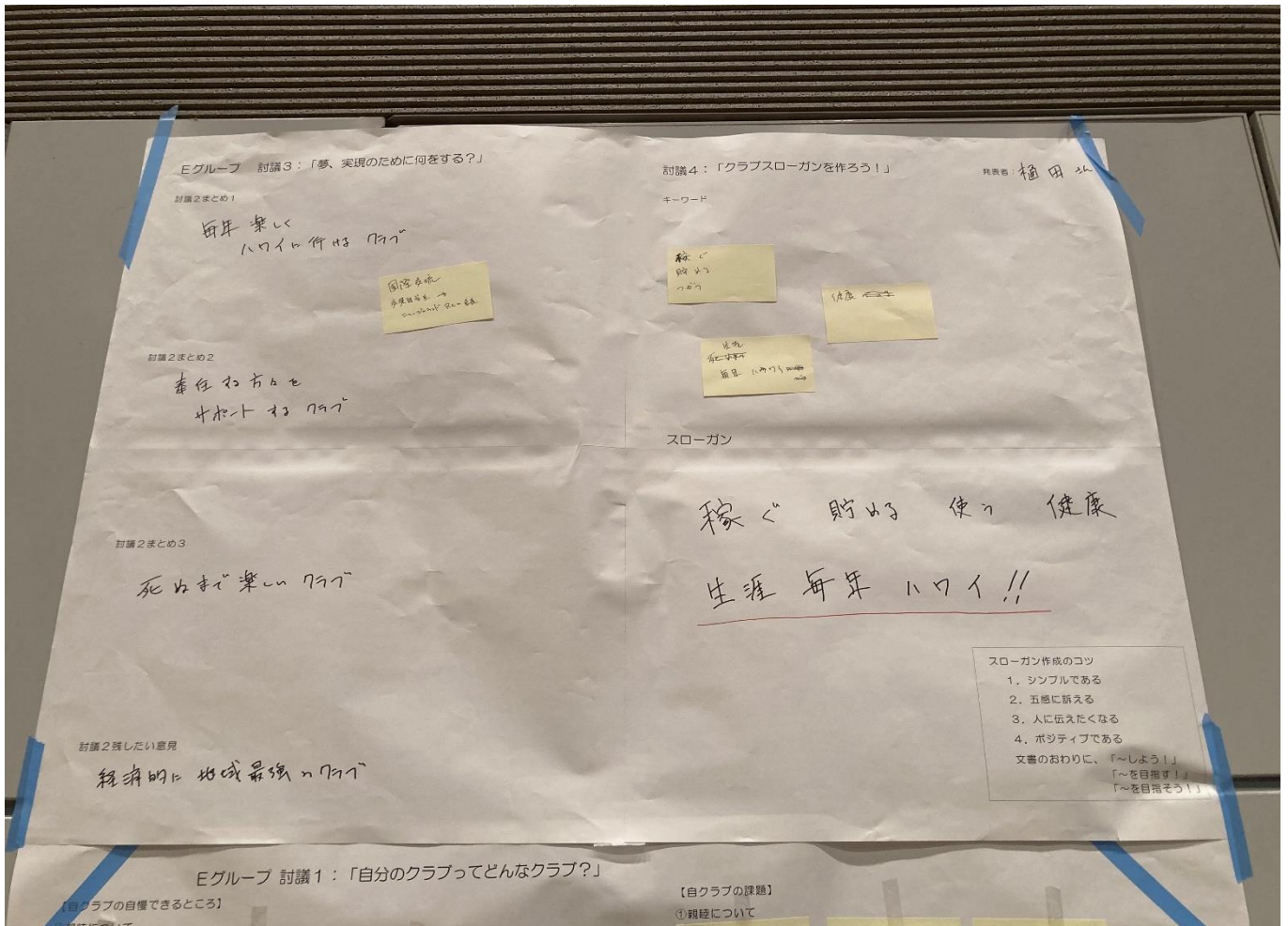
④その他

- RCのルールが
多い

討議2 10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう！



討議3 「夢、実現のために何をやる？」 討議4 「スローガンを作ろう」



F グループ

討議1 自分のクラブはどんなクラブ？

Fグループ 討議1：「自分のクラブってどんなクラブ？」

【自クラブの自慢できること】

①親睦について

- 年齢別、職業クラブ盛況、お節の行事、お正月の行事、会員が活躍
- 会費、飲み会 XIN
- 有志での飲み会を企画している
- 年末家族例会
- まじりかある
- ゴルフ、釣り、同好会での交流も盛ん
- スポーツ、ご褒美

②仕事について

- 少年野球大会の実施
- 行動する時のローテーション！お正月は……
- 出前授業（相模原女子高）講師も派遣
- 青年交換、米、英学生、財団奨学生受入
- 昇年、ホタル生育（神奈川）
- 障害を持つ子供と、この家族に、対した、人、力、車、に、ま、じ、り、か、あ、る
- 希望、に、向、け、た、車、球、教、室、の、実、施

③増強について

- 絶賛増強中
- 来年度入会者1名確定（2名）
- 出席率が良い
- 例会の出席率が高い
- 増強の増強、お正月、お節、の、行事、も、盛、況、で、あ、る、自、然、と、意、識、も、高、ま、る、と、い、う、こ、と
- 会員数の減少
- 年齢と経験（中間層がいない）
- 平均年齢が高い
- LGBT対応
- 例会における新会員、アットホームが弱い
- 平均年齢が63才
- 活動内容や魅力で、人の、心、を、引、き、つ、け、る、こ、と、が、あ、る、と、い、う、こ、と

④その他

- 頑固な人がいる、と、い、う、こ、と
- 先輩、後輩が親子の、こ、と
- 45周年
- IT対応

【自クラブの課題】

①親睦について

- 会費、会費の、時間、大、元、金、を、使、い、ま、す、と、い、う、こ、と
- お節、這、が、に、し、が、あ、る、こ、と
- 連絡手段が異なり（FAX、TEL、Email、LINE）
- X、L、S、を、持、て、い、る、こ、と

②仕事について

- 予算が、あ、る、こ、と
- 会員数と予算のバランス
- 国際化と、米、小、国、際、への、寄、与、が、あ、る、こ、と

③増強について

- 会員数の減少
- 年齢と経験（中間層がいない）
- 平均年齢が高い
- LGBT対応
- 例会における新会員、アットホームが弱い
- 平均年齢が63才
- 活動内容や魅力で、人の、心、を、引、き、つ、け、る、こ、と、が、あ、る、と、い、う、こ、と

④その他

- IT対応

討議2 10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう!

Fグループ 討議2: 「10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう!」

発表者: 小崎様

①親睦について

- 今と変わらない 普段のつながりや交流を大切にしたいクラブ
- バリアフリーなクラブ
- 家族が参加する機会が多いクラブ (別荘化)
- VR空間での例会
- オンライン通信を活用し世界との交流が盛んなクラブ
- 世代を超えた新しい同好会 (Zoom以外)
- キャンパスがあるクラブ

まとめ1 「〇〇なクラブ」

VR空間やオンラインを活用し 家族や同好会などとの交流が盛んなクラブ

②奉仕について

- 時代が求める奉仕活動と見極めの活動を行って行きたい
- 他の支援団体との連携(協力)
- 発信力のあるクラブ
- 継続的な奉仕と単発的な奉仕をバランスよくできるクラブ
- AIKはてな人間力を築くためのクラブ
- 相互扶助、仕事で助け合い、ボランティア活動
- 国際的な奉仕活動

まとめ2 国内外の人々と手を取り合い 子どもの夢をかなえるクラブ

③増強について

- 現在の会員を大事にする、良いクラブであり、自分も増強の場となるので、10年後も良いクラブでありたい
- 各年代のメンバー入会しやすいクラブ
- 他の国に会員が113
- 老若男女がクラブに参加できるクラブ
- 分なりやすい
- 多国籍会員クラブ
- 20、25、30... 75、80、85 男... 女
- 幅広い職業、立場の会員がいるクラブ
- 世界一美しい海辺の例会場

まとめ3 バリアフリーを具現化したい 理想のクラブ

④その他

- 子どもの未来を輝かせようクラブ
- メンバーが活躍できるクラブ
- 金持クラブ

まとめ4 青少年を通じてさまざまな分野の金持クラブ

討議3 「夢、実現のために何をやる?」 討議4 「スローガンを作ろう」

Fグループ 討議3: 「夢、実現のために何をやる?」 討議4: 「クラブスローガンを作ろう!」

発表者: 中村

討議2まとめ1 VR空間やオンラインを活用した 家族や同好会などとの交流が盛んなクラブ

キーワード: IT コーチャング VR

IT 研修 カンパの入会 ITに慣れ親しむこと 前向き

奉仕活動への家族の参加を促す VR同好会での先ずはオンラインで家族や活動の広げたい

VR空間を活用し 家族や同好会などとの交流が盛んなクラブ

家族にもと 家族参加の例会、親睦会を増やす

研修 予賞 家族

夢 子ども 他団体

理解 コミュニケーション

スローガン PR活動 SNS 環境づくり

ありゆる垣根を越えよう IT技術を親しく、奉仕活動に活用し、様々な人とのつながりを築きたい

家族な出会い、かこがある! 世界の子どもを夢を叶える!

「IT、VR、オンライン」を軸に、日本や世界の子どもとつながるクラブ

国内外の人々と手を取り合い 子どもの夢をかなえるクラブ

子どもたちの夢が 憧れを知り 夢に近い存在の人とつながる 出前授業の増強

海外の要となる環境にない子供たちの支援(学習など) 子供の支援団体との連絡協力 海外の子どもを支援する「オンライン」を軸に様々な活動

「バリアフリー」を具現化したい 港のようなクラブ

SNS! 例会の乗換化 様々な同好会がある 分かりやすいPR活動

入会サポート 必要な情報は確実に届ける 多様な人を受け入れた環境づくり 海外で積極的にメイクで自己紹介

青少年を通じてさまざまな分野の金持クラブ

スローガン作成のコツ

1. シンプルである
2. 五感に訴える
3. 人に伝えたくなる
4. ポジティブである

文書のおわりに、「~しよう!」「~を目指そう!」「~を目標としよう!」

垣根を越えよう 夢と出会い、かこがある。

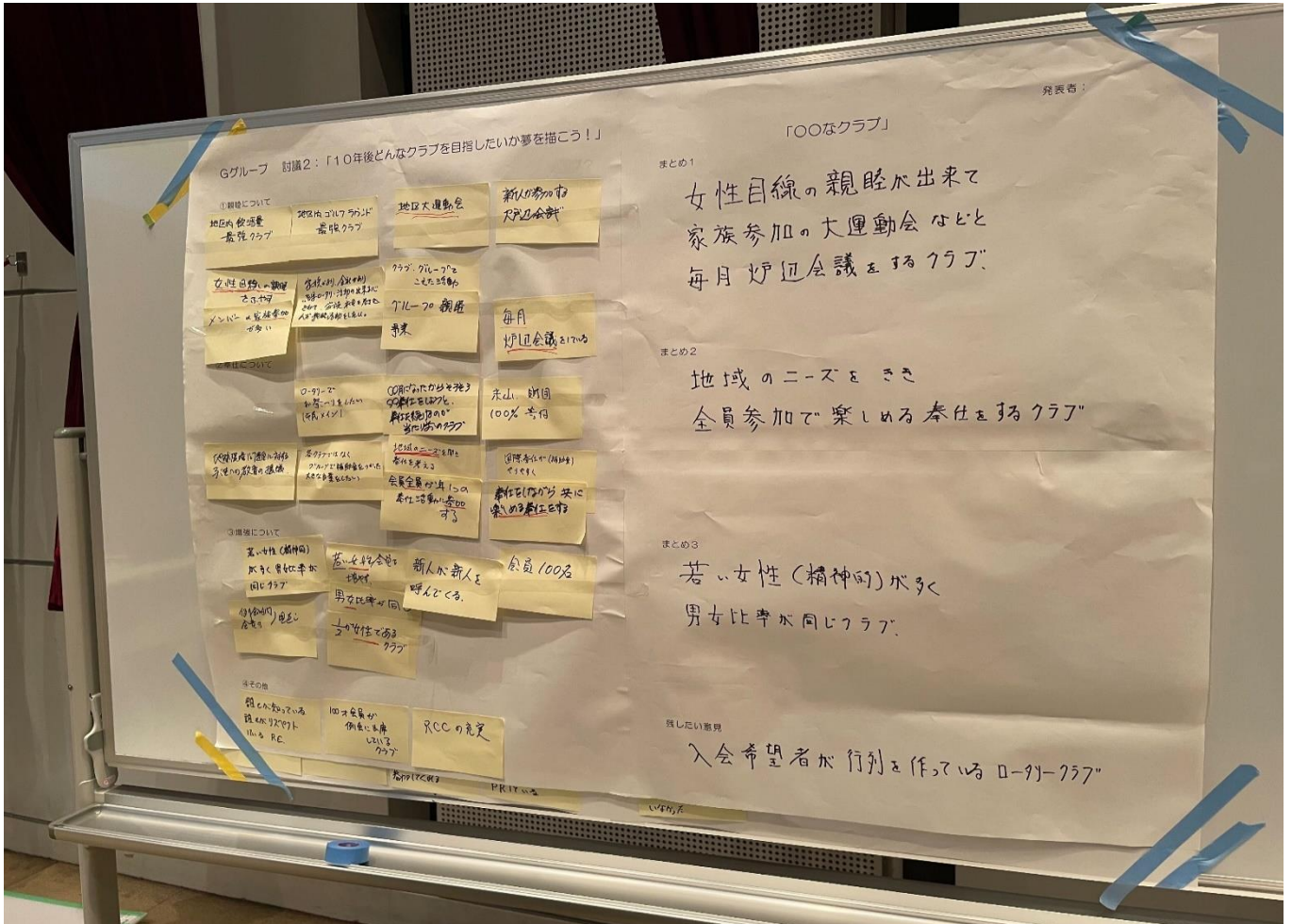
中 20-2020

G グループ

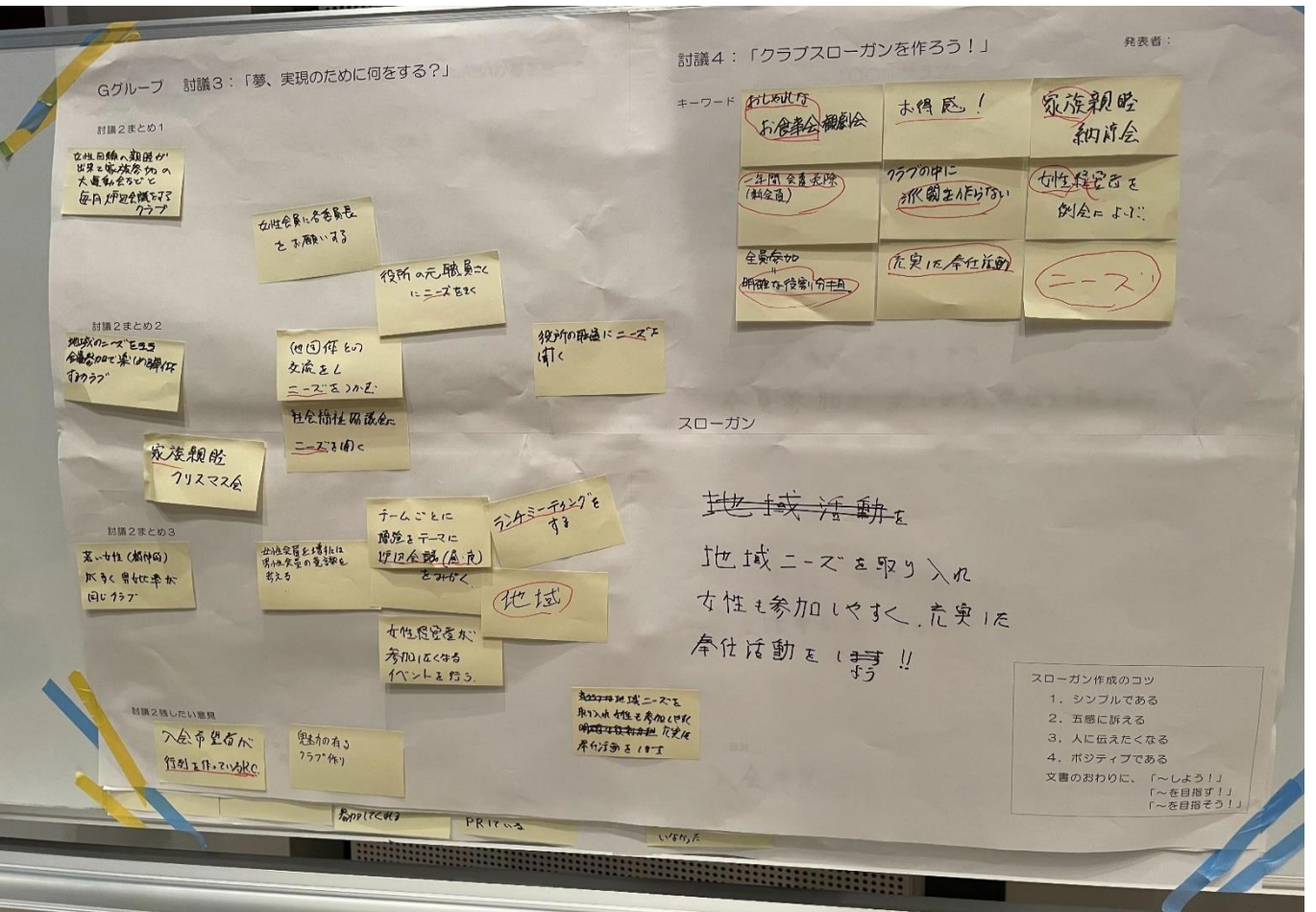
討議1 自分のクラブはどんなクラブ？



討議2 10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう!



討議3 「夢、実現のために何をやる？」 討議4 「スローガンを作ろう」



H グループ

討議1 自分のクラブはどんなクラブ？

【自クラブの自慢できること】

①親睦について

- 了は、い、会費維持率が高い
- 少人数なのでチームワークが良い
- 親睦会が多い(年4回)
- 夜間例会
- 花火大会などへの招待
- 会員の半数以上がゴルフ部員

②奉仕について

- 国際奉仕の伝統
- 寄附総額が高い
- 年間の奉仕イベント多し
- 国際奉仕は、フリビーンへの絵(タンクやピアニカなど)の提供、汗拭きタオル、タオル、ハンカチ
- なんでも相談会(市民のための)を長年にわたって好評を得ている

③増強について

- 年齢層のバランスが取れている
- 会員が増えることに努力を怠らない
- JC出身予定者(女性)も定数確保している
- 2世代が多い

④その他

- 米山奨学生を積極的に受け入れている
- 街中の食事の誘いを多い
- おいしい食事や飲み物を求むを問わずに食べている
- 出て来いと言われたことはない、だから自分でも続いている

【自クラブの課題】

①親睦について

- イベントの出席率が固定的
- 親睦委員長の負担回数が多いため、交代が難しい状況です。
- イベントの開催時期が難しい
- 会費の手配が難しいため出席率が低い

②奉仕について

- 今年休んでいる
- 奉仕で「お金だけ」
- 奉仕が「マンネリ化(新鮮味が薄れた)」
- 職責が偏る
- 増強活動が少なくなっている
- 増強活動は良いことだが、ボランティア精神に欠ける人に対しては合戦が分かれた。

③増強について

- 会員増強が難しい
- 若年層が少ない
- 高齢者の増加

④その他

- なぜ食事か？
- ゴルフ運賃が高騰している
- コロナで自分自身が所属が忙しい人だから休んでしまっている

その他メモ:

- Xボート団体の活性化
- 重要会議で出席率向上
- 職業奉仕として「ボランティア」
- 女性が少ない
- 高齢者の増加
- Xボート入賞「0.91-0.95、0.97」
- Xボート入賞「0.91-0.95、0.97」
- Xボート入賞「0.91-0.95、0.97」

討議2 10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう!

Hグループ 討議2: 「10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう!」

発表者: 育

①親睦について

- 会員親睦と家族親睦と両方を
- 女性会員の数がふえる
- インポート・ロータリーを含めた例会
- 家族が来なくなる親睦
- 家族とよびたくなる親睦
- 女性会員の参加の強化
- 家族構成とジェンダー問題の整理
- 友人知人を見かけ
- 若い人たちにロータリーを知ってもらう
- 家族と一緒に楽しむクラブ
- ロータリー同士の家族のように仲良いクラブ
- 会員全員が平等であるクラブ
- 社会や家族に理解され会員同士が平等で誇りあるクラブ

まとめ1 (親睦)

②奉仕について

- End Polio nowの他、End Malaria now. End COVID now. などの活動も考慮はした?
- 地元・地域での活動を増やす
- 年に1回ロータリークラブで100人に奉仕活動がある
- ボランティアの活性化を図る
- 社会奉仕と職業奉仕の融合
- 人命を守る活動
- 社会的奉仕と職業奉仕の融合
- 社会奉仕と職業奉仕の融合
- 社会的奉仕と職業奉仕の融合

まとめ2 (奉仕)

③増強について

- 老若男女、多様な向上
- デジタル化と多様な例会が、個人の都合に合わせても参加できるように
- JCとつながりを持ちJC奉仕に力を注ぎたい
- 今以上の多業種・新会員のクラブにしたい
- 活動が知られて入会希望者が殺到!
- ロータリー存在意義をしっかりと説明できるように
- メンバー間の連携や会費負担をコスト減、会費を安くしている
- 多様性を重視したい
- 女性会員の多いクラブ
- お互いの立場や職業を尊重できるクラブ
- 地域に根ざっている
- メンバーはみんな誇りあるロータリーの存在意義を誇れるクラブ
- デジタル化で世界のロタリークラブ

まとめ3 (増強)

④その他

強したい意見

討議3 「夢、実現のために何をやる?」 討議4 「スローガンを作ろう」

Hグループ 討議3: 「夢、実現のために何をやる?」

討議2まとめ1 (親睦)

- ・ 社会や家族、友人に理解され、会員同士が平等で誇りあるクラブ。
- デジタル化と多様な例会が、個人の都合に合わせても参加できるように
- 志気改革
- 多様なメンバーの参加
- 社員、家族、友人、会員のロータリー例会に同席する
- 先輩後輩間の意見交換や指導の意識改革

討議2まとめ2 (奉仕)

- ・ 地域から認められ、社会奉仕と職業奉仕と融合し、身近に奉仕活動を行う
- 人命を守る争い、貢献できるクラブ。
- 奉仕の機会がある
- ロータリーの目的
- クラブの具体的な目的を「多様な社会」に設定

討議2まとめ3 (増強)

- ・ グループにはみんな誇りある、皆ロータリーの存在意義を備えたクラブ。
- ・ デジタル化で世界とつながるクラブ。

討議2強したい意見

討議4: 「クラブスローガンを作ろう!」

キーワード

- 品格 (由)
- ロータリーの知識
- 進化
- 多様性
- 守り
- ロータリーの原点
- 公正
- 多様なメンバー
- 未来
- 見直し
- 社会、世界の
- 100年

スローガン

原点を守る品格
良き未来

- 1 老若若
- 2 多様性
- 3 倫理を守り
- 4 一歩を踏み出す

スローガン作成のコツ

1. シンプルである
2. 五感に訴える
3. 人に広えたいくなる
4. ポジティブである

文庫のおわりに、「~しよう!」「~を目指そう!」「~を目指そう!」

Hグループ 討議2: 「10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう!」

発表者: 若菜

Iグループ

討議1 自分のクラブはどんなクラブ？

Iグループ 討議1：「自分のクラブってどんなクラブ？」

【自クラブの自慢できるところ】

①親睦について

- ① 同好会が3つ活動している。
- ② ①が楽しく参加出来るように遊んでいる。
- ③ 今出来ないが、着目点での面白さをやっている。又同好会の活動している。
- ④ 全員が仲がいい
- ⑤ 任意参加が出来る。全員が仲がいい

②奉仕について

- ① 昨春日園中担任、ラオスの支援が出来た。
- ② 達成に奮闘した活動したいと思っている。
- ③ 国際貢献、外国の福祉支援が出来る。
- ④ 市、行政との関係構築、共同事業も出来る。
- ⑤ 同好会への支援、集金活動
- ⑥ 県立の各種学校への支援活動

③増強について

- ① 年令の若い会員が増える。
- ② 昨より活動が盛んになり、常に40名程度の会員がいる。
- ③ 増強活動は必要か？強化している。
- ④ 増強が課題になっている。
- ⑤ 女性会員が増える。
- ⑥ 昨年先輩会員の退会が目出度。
- ⑦ 50名を目標に、今と比べて増える。昨11月まで、後継者
- ⑧ 現在は会員が少人数で活動が少なくなっている。現在も活動が盛んか？
- ⑨ 会員全員が1名以上のボランティア活動をする。
- ⑩ 会員5名/組と近い活動

④その他

- ① 専任の会員が2名いる。
- ② 活動が楽しい。新婦が仲がいい。
- ③ 役員は定年まで、若い会員は若い。会員の意見を聞いている。
- ④ 他団体の活動や他のクラブの事を知っている。少人数
- ⑤ 平均年齢が高く、年齢が幅広くいる。
- ⑥ My-Clubの登録者が少ない。

【自クラブの課題】

①親睦について

- ① 全員が何かに参加出来るように。
- ② 25年を向えて、会員の年齢層も高くなり、夜間例会の参加が少なくなっている。
- ③ 出席率が低い。個人の都合が多い。

②奉仕について

- ① 週一回、奉仕活動は17日。
- ② 若い世代の参加、活動の活性化を図りたい。
- ③ 新しい奉仕活動を探している。

③増強について

④その他

「グループ」

討議1 自分のクラブはどんなクラブ？

「グループ 討議1：「自分のクラブってどんなクラブ？」

【自クラブの自慢できるところ】

①親睦について

スマイルの文をみんな書く
仲が良い
例年会場がすてきな
たのしい、ワ、飲み屋の多
楽しみの多い例会
よく皆で飲む
若手層の融合

②奉仕について

年の若い奉仕活動は多い
長年続いている奉仕活動がある
海外奉仕活動
登山学友と仲がいい

③増強について

会員が減らない
出席率が高い
チャーターメンバーが多い
若手層が連れている
女性会員が多い
女性が多い
週末の会合が多い
27丁長期計画の歴史が長い

④その他

運営が早い
地区でメンバーが多い
活動の主体者が若手層
若手層の年長者の幅の広い会員
ウレシやんちの自慢の重なり

【自クラブの課題】

①親睦について

奉仕活動のイメージが弱い
奉仕層に会員が少ない
27丁の若い会員と若い層の会員の差
奉仕活動の地域で太っていない
奉仕活動も太っていない
若い人が少ない
メンバーが少ない
ヘタな会員が少しある
会員が新しい人が少く
ロジックの再考
必要
女性、会員のNGに入らない
若手層の出身の改善
会費が安い
女性、会員が少い
女性、会員のNGに入らない
若手層の出身の改善

③増強について

若い人が少ない
メンバーが少ない
ヘタな会員が少しある
会員が新しい人が少く
ロジックの再考
必要
女性、会員のNGに入らない
若手層の出身の改善

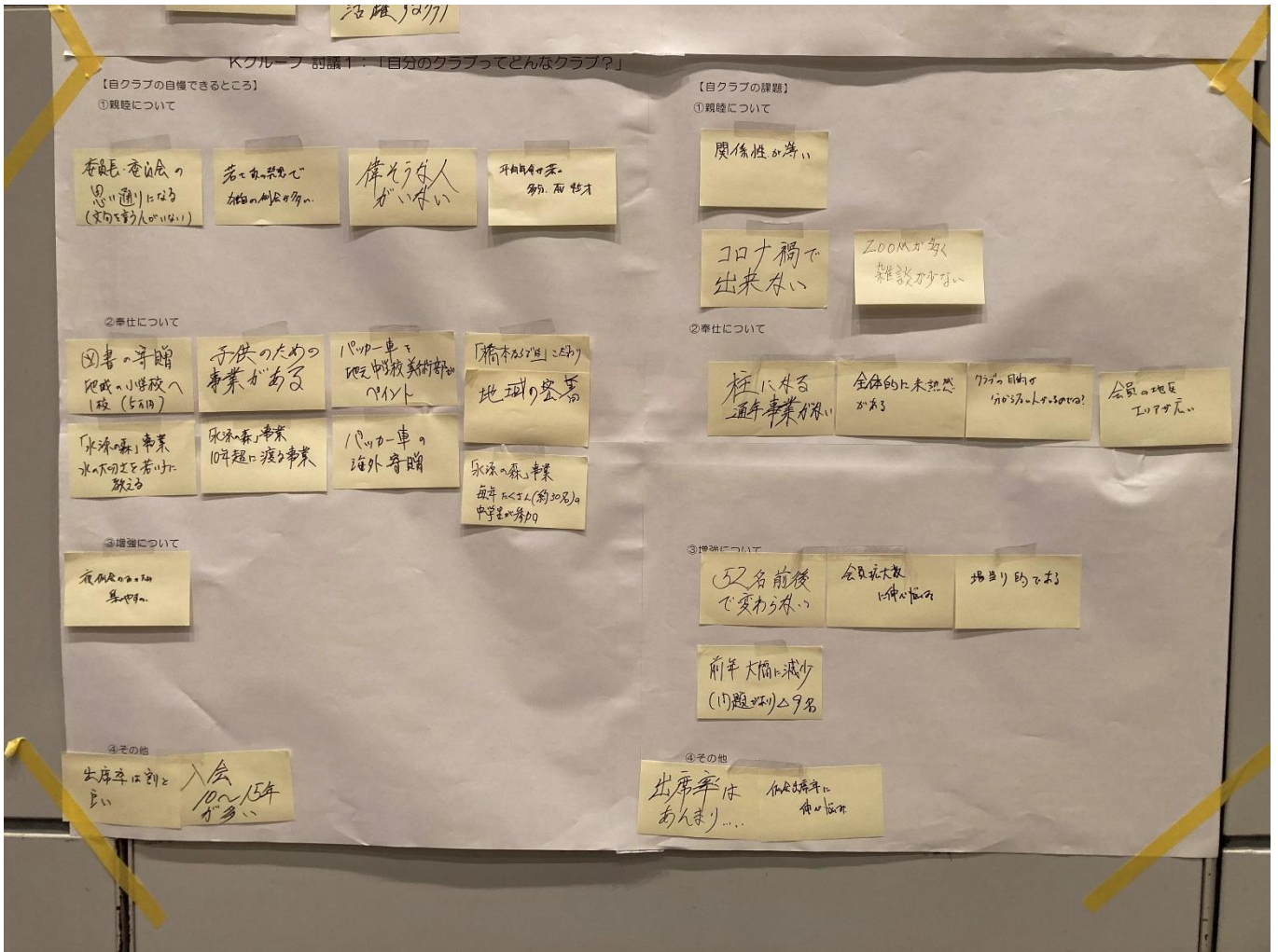
④その他

例年、7月の下旬
会員の出席率が低い
出席率が低い
行事の少ない「研修会」が多い

チムジ

K グループ

討議1 自分のクラブはどんなクラブ？



Lグループ

討議1 自分のクラブはどんなクラブ？

【自クラブの自慢できること】

① 親睦について

楽しい
・フリスビー会
・ゴルフ好き会
・麻雀大会

飲み会
・LINEで集合
・一度地元の
・銀座集まり

SMSの発信
・親睦会 毎月6回
・15日程度参加

・年中視察
・年一回飲み会
・(恒例行事)

② 奉仕について

地域社会に貢献
事業
・音響設備事業
・文化財の保全
・環境保全事業

子供会堂
・地元小学校へ
・寄付

小中各社向け
・70分程度研修

③ 増強について

1年に1名
・増えたい

・2020年度
・増強目標
・12年間で17名
・増強人数はOK
・だが、高齢化の問題

④ その他

・1670名に
・削減予定

【自クラブの課題】

① 親睦について

コロナで、恒例
・クラブの交流
・ができてない

② 奉仕について

環境事業が
・ない
・文化財の
・保全が
・少ない

③ 増強について

① 今年中会員20名に
・増えたい

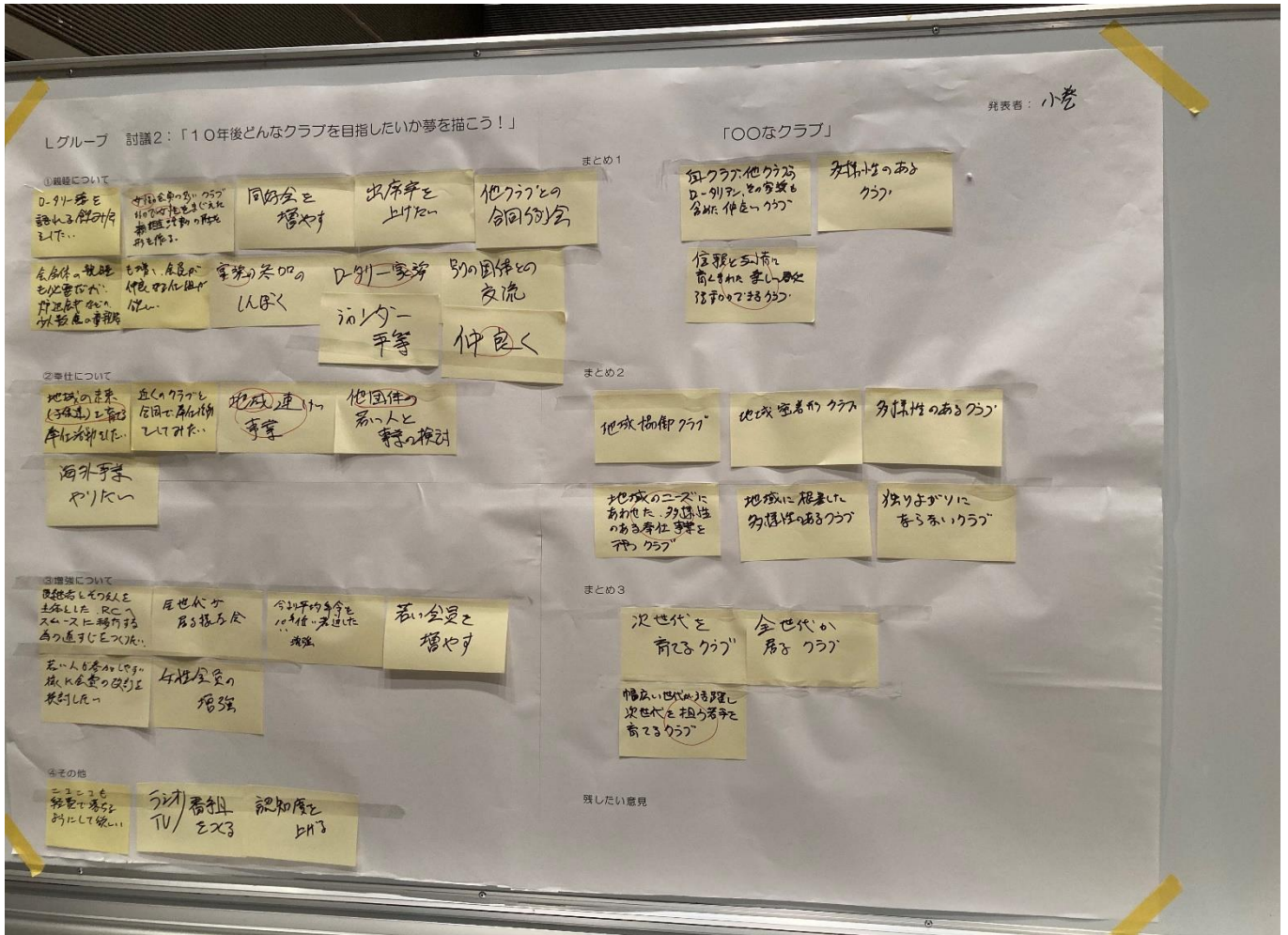
・高齢化比率E
・若い人
・を
・増やしたい

・協会への
・政府への
・要望
・(増強
・のため)

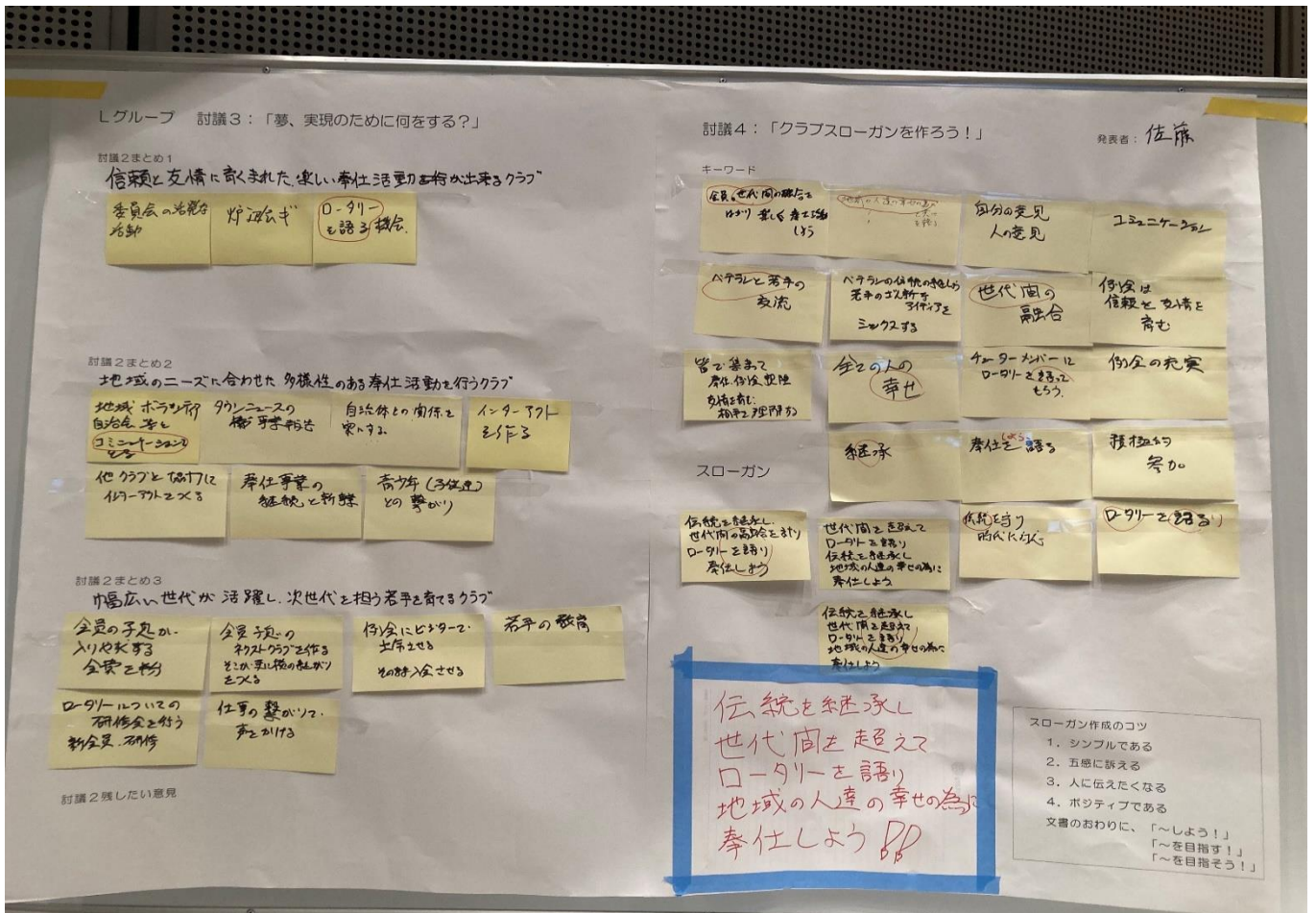
④ その他

・1670名に
・削減予定

討議2 10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう!



討議3 「夢、実現のために何をやる?」 討議4 「スローガンを作ろう」



討議で出された意見の纏め（参考）

討議で出された意見を任意のキーワードで纏めました。

尚、全ての意見を書き起こしたものではありません。書き起こせていない意見もありますのでご承知置きの上、どのようなことに関心が多いか参考にいただければ幸いです。また、キーワードごとの意見の中に同じ意見がありますが、同じ意見でも違うグループから出された意見は有効として列記しております。

地域（24）

地域のニーズ、地域ぐるみで若者を巻き込む、地域に奉仕したい人が入れる多様性のあるクラブ、地域のニーズ、地域と団体をつなぐハブとなる、地域に必要とされる組織、地域に求められる、地域のニーズ、地域に認められる、地域のニーズ、地域社会から期待される、地域への発信、地域との連携、地域から世界へ発信、地域に必要とされ愛されるクラブ、地域に根ざした、地域で群を抜いたリーダーの親睦集団、地域を取り込み子供達女性に親しみ常に交流を図る、地域の人達の幸せのために、地域・ボランティア・自治会等とコミュニケーションを取る、地域との連携事業、地域協働クラブ、地域密着型クラブ、市民との合同事業

他団体・他クラブ・行政・自治体（23）

国外クラブとの交流、他団体との協同、他クラブとの連携、他団体との交流、他クラブとの交流、他団体との合同事業、他団体との意見交換、他クラブ・他団体との協同、他クラブとの合同例会、他クラブとの合同例会、若い人がいる他団体との事業、他団体との交流、他クラブと協力、行政との連携、行政との関係構築、自治体との関係を密にする、市役所と定期的な交流を持つ、地域活動しているボランティア団体との連携、地域・ボランティア団体・自治会等とコミュニケーションを取る、社会福祉協議会にニーズを聞く、市役所の元職員にニーズを聞く、様々な団体との交流

交流（18）

米山学友との交流、環境問題やSDGsを通じて地域と交流できるクラブ、国際交流、国外他クラブとの交流、様々な団体との交流、異業種交流、市役所と定期的な交流を持つ、子供達との交流、文化交流、VR空間やオンラインを活用した家族や同好会等の交流が盛んなクラブ、交流が盛んなクラブ、他団体との交流、他クラブとの交流、スポーツ文化の交流、地域を取り込み子供達女性に親しみ常に交流を図る、ベテランと若手の交流、他団体との交流

小学生・PTAとの交流

若手・若者（18）

若手が意見を述べやすい、地域ぐるみで若者を巻き込む、若者が参加できるクラブ、老若男女がフラットに付き合えるクラブ、若い女性が多く男女比率が同じクラブ、老若男女隔てないクラブ、若い人たちにロータリーを知ってもらおう、若年層が入れるクラブ、若い人が入りやすいクラブ、若い人から奉仕事業公募、若い人が興味をもつ事業、ベテランと若手の交流、若手の斬新なアイデアをミックス、若い人がいる他団体との事業、平均年齢の若いクラブ、若い人が参加しやすい会費、若い人の会費を半額、若手の教育、

子供（16）

子供達に夢を与える事業、子供達を笑顔にしたい、子供達との交流、子供達の夢や憧れを知る、子供の支援団体との連絡協力、子供の未来を輝かせるクラブ、海外の夢を叶えられる環境がない子供達の支援、地球環境問題に対する子供への教育の提供、子供たちの未来、子供たちの思いやりの心を育てる、子供の頃楽しかった事業を行う、機会が少ない子供達に奉仕のチャンスを与える、地域を取り込み子供達女性に親しみ常に交流を図る、子供達を育てる事業、小学生・PTA との交流、子供達に素敵な未来と夢をプレゼント

広報（14）

SNS の活用、SNS の多用、SNS の活用、クラブ例会の YouTube 公開、会員全員がユーチューバーになる、YouTube で例会や活動を広報しチャンネル登録数を増やす、メディアの利用、市民の意見をタウン誌で募集、タウン誌の活用、広報活動の向上、非営利団体として認知してもらおう、若い人たちにロータリーを知ってもらおう、誰もが知っているクラブ、知名度を上げる

多様性（12）

多様な人達と仲良く親睦、地域に奉仕したい人が入れる多様性のあるクラブ、多様な人を受け入れられる環境づくり、多様性の向上、多様性のあるクラブ、ロータリーの多様性で社会を救う、多様な社会、多様な会員、多様性のあるクラブ、ダイバーシティはありつつ皆がロータリーの存在意義を備えたクラブ、多様性があり誰もが活躍できるクラブ、多国籍の人を増強する

家族（10）

家族全員参加、家族と共に親睦、VR 空間やオンラインを活用した家族や同好会等の交流が盛んなクラブ、家族が参加する機会が多いクラブ、家族参加の親睦会、家族が来なくなる親睦会、家族が同席できるクラブ、奉仕活動への家族の参加を促す、家族と一緒に楽しむクラブ、社員・家族・友人に理解され会員同士が平等で誇りのあるクラブ

女性（7）

女性会員増強、女性会員20%、女性目線の親睦、若い女性が多く男女比率が同じクラブ、女性会員増、地域を取り込み子供達女性に親しみ常に交流を図る、女性会員が多いクラブ

会費（7）

会費を安くする、会費を下げる、年会費を50%オフ、新会員1年間会費免除、会費の見直し、若い人が参加しやすい会費、若い人の会費を半額

例会（6）

クラブ例会のYouTube公開、例会に参加したくなるクラブ、例会出席率、YouTubeで例会や活動を広報しチャンネル登録数を増やす、例会の柔軟性、参加したくなる例会

環境・SDGs（5）

環境問題やSDGsを通じて地域と交流できるクラブ、社会・環境問題にコミット、地球環境問題に対する子供への教育の提供、SDGs17の目標のうち1つでも社会に貢献した実績を残す、SDGsの活動をクラブの活動に結び付ける

垣根（3）

垣根の低いクラブ、垣根のないクラブ、クラブ・グループの垣根を超えた奉仕

仲（3）

仲の良い、多様な人達と仲良く親睦、仲間意識

ポリオ（2）

ポリオ根絶を達成、エンドポリオ

こんなクラブにしたいといった意見を纏めました。

こんなクラブにしたい（56）

魅力的なクラブ、垣根の低いクラブ、地域に奉仕したい人が入れる多様性のあるクラブ、若者が参加できるクラブ、垣根のないクラブ、例会に参加したくなるクラブ、誰もが入りたくなるクラブ、入会したいと思えるクラブ、誰ひとり取り残さないクラブ、幅広い年齢層が楽しいと思えるクラブ、入会したいと思われるクラブ、交流が盛んなクラブ、バリアフリーなクラブ、発信力のあるクラブ、会員を大事にするクラブ、老若男女がフラットに付き合えるクラブ、幅広い職業人のいるクラブ、子供の未来を輝かせるクラブ、若い女性が多く男女比率が同じクラブ、魅力あるクラブ、老若男女隔てないクラブ、偏見のない拓かれたクラブ、夢が語れるクラブ、人を助ける喜びを与えることができるクラブ、家族が同席できるクラブ、期待されるクラブ、誰もが知っているクラブ、年齢差が広い多様性のあるクラブ、魅力的なクラブ、人を助ける喜びを与えることができるクラブ、ワクワクするクラブ、魅力あるクラブ、地域に必要され愛されるクラブ、若年層が入れるクラブ、気楽に入会を勧められるクラブ、開かれたクラブ、誰もが入りたがるクラブ、二世帯が同居できるクラブ、寄付を自らしたがるクラブ、若い人が入りやすいクラブ、女性会員が多いクラブ、平均年齢の若いクラブ、多様性のあるクラブ、地域協働クラブ、地域密着型クラブ、全世代がいるクラブ、ネクストクラブ、退会者が少ないクラブ、社会にインパクトを与えられるクラブ、家族と一緒に楽しむクラブ、社員・家族・友人に理解され会員同士が平等で誇りのあるクラブ、お互いの立場や職業を尊重できるクラブ、ダイバーシティはありつつ皆がロータリーの存在意義を備えたクラブ、デジタル化で世界と繋がるクラブ、増強活動しなくても会員が増えるクラブ、多様性があり誰もが活躍できるクラブ、広く楽しく出合いを求めることができるクラブ

各グループのスローガン一覧

A グループ

地域のニーズをとらえ、多様な人達と一緒に魅力的な奉仕活動しよう！

B グループ

つながる夢、推し SDGs ロータリークラブ

C グループ

「地域」と「人」と「ロータリー」 価値を高め楽しもう！！

D グループ

Let's challenge Happy New Rotary！！

E グループ

稼ぐ 貯める 使う 健康 生涯毎年ハワイ！！

F グループ

垣根を越えよう 夢と出会いがここにある。

G グループ

地域とニーズを取り入れ 女性も参加しやすく 充実した奉仕活動しよう！！

H グループ

原点を守る品格 良き未来

I グループ

社会のニーズに応え、みんなの助けになり、思いやりと笑顔あふれるクラブにしよう。

J グループ

開かれたロータリー！ 地域に手をさしのべ 世界につなげよう奉仕の輪

K グループ

多様な社会に 孫の手 人の手 ロータリーの手

L グループ

伝統を継承し 世代間を超えて ロータリーを語り 地域の人達の幸せの為に 奉仕しよう！！

『資料1』 クラブ出席者

クラブ出席者

GR	クラブ名	氏名	役職(クラブ)
第2グループ	鎌倉	浅場 智彦	会長エレクト
	逗子	徳永 淳二	会長エレクト
	葉山	隈本 源太郎	会長エレクト
	葉山	小田 利道	長期計画委員会 委員長(2021-2022)
	鎌倉中央	橋本はづき	会長
第3グループ	藤沢西	磯田 賢吾	会長エレクト
	藤沢東	高橋 正宏	会長エレクト
	藤沢北西	伊澤 孝次	会長エレクト
	ふじさわ湘南	小川 隆之	会長エレクト
	アーカス湘南	大塚 和光	会長エレクト
第4グループ	茅ヶ崎	中山 富貴子	会長エレクト
	寒川	石腰 亮	会長エレクト
	綾瀬	土橋 恒一	会長エレクト
	綾瀬	堀口 淳二	副幹事
	茅ヶ崎湘南	吉田 大亮	会長エレクト
	茅ヶ崎中央	神尾 元洋	
	綾瀬春日	通所 好男	会長エレクト
第5Aグループ	相模原	伊藤 孝仁	会長エレクト
	相模原グリーン	八木 美左男	2022-2023年度 幹事
	津久井中央	高橋 幸一	会長エレクト
	相模原橋本	古橋 裕一	会長エレクト
	相模原橋本	山下 正純	戦略計画検討委員会
	相模原ニューティ	長谷川 明	戦略計画・研修 委員長
第5Bグループ	相模原南	中島 信義	次年度幹事
	相模原中	小崎 直利	会長エレクト
	相模原西	大河原 幸夫	会長エレクト
	相模原東	中村 礼二	会長
	相模原柴胡	高橋 英樹	会長エレクト
	相模原かめりあ	鎌田えり子	会長エレクト
第6グループ	厚木	和田 勝美	会長エレクト
	大和	吉岡 善一	会長エレクト
	座間	樋田一徳	会長エレクト
	座間	佐藤 昌太郎	幹事エレクト
	大和中	石川 達男	会長エレクト
	厚木中	山口 光正	会長エレクト
	海老名	高橋 裕之	会長エレクト
	厚木県央	新川 勉	会長エレクト
第7グループ	本厚木	菅沼 浩一	会長エレクト
	秦野	三嶽 聖	会長エレクト
	秦野	高橋 泉	
	伊勢原	東 学	会長エレクト
	秦野中	内藤 房薫	会長
	秦野中	小巻 慎吾	幹事
	伊勢原中央	熊澤 美徳	会長
	秦野名水	古谷 スミ子	会長エレクト
第8グループ	秦野名水	神崎 達朗	クラブ戦略計画委員長
	伊勢原平成	蜘蛛 匠	次年度幹事
	平塚	清水 雅広	会長エレクト
	大磯	瀬戸 亨一	現 幹事 会長エレクト
	二宮	大岩 園子	会長
	二宮	成川 厚	
	平塚西	齋藤 宙也	会長エレクト
平塚湘南	小沢 博	会長エレクト	
第9グループ	平塚湘南	黒柳 寿郎	長期策定運営委員会委員長
	小田原	高野 久男	会長エレクト
	湯河原	佐藤 友彦	会長エレクト
	箱根	駒 篤司	会長エレクト
	小田原北	小林 淳一	会長エレクト
	小田原北	大川 耕作	次年度幹事(予定)
	小田原城北	櫻井 康二	会長エレクト
第9グループ	小田原中	吉澤 芳之	エレクト
	足柄	遠藤 秀樹	会長

クラブフューチャービジョンセミナー 席次表 (順不同)

		スクリーン		
A			G	
小林 淳一	櫻井 康二		東 学	内藤 房薫
⑨小田原北RC	⑨小田原城北RC		⑦伊勢原RC	⑦秦野中RC
吉澤 芳之	高野 久男		熊澤 美德	古谷 スミ子
⑨小田原中RC	⑨小田原RC		⑦伊勢原中央RC	⑦秦野名水RC
駒 篤司	佐藤 友彦		三嶽 聖	
⑨箱根RC	⑨湯河原		⑦秦野RC	
●難波真奈美	●當間安弘		●蒲山哲司	●小野良太郎
⑥厚木県央RC	③茅ヶ崎中央RC		⑦秦野中RC	⑦秦野中RC
	ライラさん			
	米山学友生			
B			H	
浅場 智彦	吉岡 善一		和田 勝美	清水 雅広
②鎌倉RC	⑥大和RC		⑥厚木RC	⑧平塚RC
橋本はづき	石川 達男		山口 光正	小沢 博
②鎌倉中央RC	⑥大和中RC		⑥厚木中RC	⑧平塚湘南RC
隈本 源太郎			齋藤 宙也	
②葉山RC			⑧平塚西RC	
●青木小枝	●徳永淳二		●大岩園子	●小林 誠
②鎌倉中央RC	②逗子RC		⑧二宮RC	⑧平塚RC
				ルイさん
				米山学友生
C			I	
大塚 和光	高橋 正宏		新川 勉	瀬戸 亨一
③アーカス湘南RC	③藤沢東RC		⑥厚木県央RC	⑧大磯RC
小川 隆之	伊澤 孝次		高橋 裕之	高橋 泉
③ふじさわ湘南RC	③藤沢北西RC		⑥海老名RC	⑦秦野RC
磯田 賢吾				
③藤沢西RC				
●井上直紀	●田村貴寿		●小山陽生	●馬上 晋
③藤沢北西RC	⑦伊勢原RC		①横須賀RC	⑧平塚RC
D			J	
土橋 恒一	中山 冨貴子			堀口 淳二
④綾瀬RC	④茅ヶ崎RC			④綾瀬RC
遁所 好男	吉田 大亮		小田 利道	奥本 敏彦
④綾瀬春日RC	④茅ヶ崎湘南RC		②葉山RC	④綾瀬春日RC
石腰 亮	神尾 元洋			永松秀行
④寒川RC	④茅ヶ崎中央RC			③藤沢南RC
●細川康治	●能勢健一		●野口捷代	●松下 力
⑥大和RC	⑥厚木県央RC		③藤沢RC	③ふじさわ湘南
E			k	
伊藤 孝仁	菅沼 浩一		八木 美左男	遠藤 秀樹
⑤A 相模原RC	⑥本厚木RC		⑤A 相模原RC	⑨足柄RC
古橋 裕一	樋田一徳		長谷川 明	大川 耕作
⑤A 相模原橋本RC	⑥座間RC		⑤A 相模原ニューシティRC	⑨小田原北RC
高橋 幸一			山下 正純	
⑤A 津久井中央RC			⑤A 相模原橋本RC	
●唐津 昇	●大河原幸夫		●沼尾一喜	●柴田 卓
⑤B 相模原西RC	⑤B 相模原西RC		⑤A 相模原橋本RC	⑤A 相模原ニューシティRC
F			L	
鎌田えり子	中村 礼二		佐藤 昌太郎	神崎 達朗
⑤B 相模原かめりあRC	⑤B 相模原東RC		⑥座間RC	⑦秦野名水RC
高橋 英樹	中島 信義			成川 厚
⑤B 相模原柴胡RC	⑤B 相模原南RC			⑧二宮RC
小崎 直利	最佳悦子		小巻 慎吾	黒柳 寿郎
⑤B 相模原中RC	相模原中RC		⑦秦野中RC	⑧平塚湘南RC
●笠間博幸	●杉崎信一		●並木信哉	●蜘蛛 匠
④綾瀬春日RC	⑤B 相模原南RC		⑥海老名RC	⑦伊勢原平成RC
	パクさん			
	米山学友生			

●ファシリテーター・書記

『資料 2』 地区関係出席者

地区関係出席者			
役職		氏名	所属クラブ
講師		小針 憲一	—
ガバナー		田島 透	ふじさわ湘南
ガバナーエレクト		佐藤 祐一郎	津久井中央
第3グループガバナー補佐		椋梨 兼彰	藤沢
第4グループガバナー補佐		三澤 京子	寒川
第5Aグループガバナー補佐		田村 泰徳	相模原
第5Bグループガバナー補佐		取住 悦子	相模原中
第6グループガバナー補佐		常盤 重雄	厚木
第7グループガバナー補佐		大屋 富茂	秦野名水
第8グループガバナー補佐		鳥山 優子	平塚
第9グループガバナー補佐		木村 隆也	小田原
次年度 第3グループガバナー補佐		永松 秀行	藤沢南
次年度 第4グループガバナー補佐		當間 安弘	茅ヶ崎中央
次年度 第5Aグループガバナー補佐		大隈 秀仁	相模原コージィ
次年度 第5Bグループガバナー補佐		杉崎 信一	相模原南
次年度 第6グループガバナー補佐		富岡 弘文	大 和
次年度 第8グループガバナー補佐		伊藤 和彦	平塚西
次年度 第9グループガバナー補佐		柴崎 正三	小田原北
地区副幹事	(クラブ支援推進)	松下 力	ふじさわ湘南
地区副幹事	(規定審議会担当)	塩坂 源一郎	藤沢西
地区副幹事	(デジタル化推進)	西山 一	藤沢西
地区戦略計画委員会/バストガバナー	委員長	相澤 光春	ふじさわ湘南
地区戦略計画委員会	副委員長	阿部 剣朗	藤沢南
地区戦略計画委員会/ガバナー	委員	田島 透	ふじさわ湘南
地区戦略計画委員会/ガバナーエレクト	委員	佐藤 祐一郎	津久井中央
地区戦略計画委員会/ガバナーノミニー	委員	田島 敏久	相模原西
地区戦略計画委員会	委員	木村 哲也	ふじさわ湘南
地区戦略計画委員会	委員	森田 正紀	津久井中央
地区戦略計画委員会	委員	大河原 幸夫	相模原西
地区戦略計画委員会	委員	當間 安弘	茅ヶ崎中央
地区戦略計画委員会	委員	大隈 秀仁	相模原コージィ
地区戦略計画委員会	委員	岩澤 あゆみ	茅ヶ崎
地区クラブ管理運営委員会	委員長	大隈 秀仁	相模原コージィ
地区クラブ管理運営委員会	副委員長	難波真奈美	厚木県央
クラブ支援推進委員会	委員長	杉崎 信一	相模原南
クラブ支援推進委員会	副委員長	小山 陽生	横須賀
クラブ支援推進委員会	委員	青木 小枝	鎌倉中央
クラブ支援推進委員会	委員	井上 直紀	藤沢北西
クラブ支援推進委員会	委員	徳永 洋明	かながわ湘南
クラブ支援推進委員会	委員	笠間 博幸	綾瀬春日
クラブ支援推進委員会	委員	唐津 昇	相模原西
クラブ支援推進委員会	委員	細川 康治	大和
クラブ支援推進委員会	委員	並木 信哉	海老名
クラブ支援推進委員会	委員	蒲山 哲司	秦野中
クラブ支援推進委員会	委員	大岩 園子	二宮
規定審議会担当委員会	委員長	鈴木 高広	相模原コージィ
規定審議会担当委員会	副委員長	沼尾 一喜	相模原橋本
規定審議会担当委員会	委員	野口 捷代	藤沢
規定審議会担当委員会	委員	榎手 匠	伊勢原平成
規定審議会担当委員会	委員	馬上 晋	平塚
規定審議会担当委員会	委員	曾我 良成	小田原
デジタル化推進委員会	委員長	辻 彰彦	大和中
デジタル化推進委員会	副委員長	小林 誠	平塚
デジタル化推進委員会	委員	徳永 淳二	逗子
デジタル化推進委員会	委員	大澤伊知郎	ふじさわ湘南
デジタル化推進委員会	委員	能勢 健一	厚木県央
デジタル化推進委員会	委員	田村 貴寿	伊勢原
デジタル化推進委員会	委員	小倉 高代	湯河原
地区研修委員会	副委員長	生駒 秀之	綾瀬
地区ホームページ委員会	委員長	小野 良太郎	秦野中
平和フェロー・奨学金委員会	副委員長	杉田 祐一	茅ヶ崎

クラブフューチャービジョンセミナーでの討議内容

皆様にはセミナーの中でクラブビジョンを策定する手法を実践していただきます。（別紙のクラブフューチャービジョンセミナー全体像をご確認ください。）

当日は少人数のグループに分かれてグループ討議を行っていただきます。（グループ討議のイメージは、別添の【参考】グループ討議のイメージ（名古屋市・市民討議会写真：引用）をご確認ください）

そこで、討議内容を事前にお知らせしますので、お忙しいとは思いますがセミナーまでにあらかじめイメージしておいていただければ、当日の討議がスムーズに進行できます。

スムーズな進行にご協力をお願いいたします。

「討議 1」

テーマ 「自分のクラブってどんなクラブ？」



討議の進行をスムーズにするため、便宜的にカテゴリーを「親睦」・「奉仕」・「増強」・「その他」に分けましたので、カテゴリーごとに思いつくことをお考えください。（参考までに別紙の討議用紙もご確認ください。）

ご自分のクラブの自慢できること。

ご自分のクラブの課題だと思うこと。

「討議 2」

テーマ 「10年後どんなクラブを目指したいか夢を描こう」



当日の次第にありますように、討議 2 の前に講師の小針憲一様より「10年後の世の中がどのようなになっているか？」の情報を提供していただきます。

そのあと、討議 2 では上記のテーマで、クラブの 10 年後のあるべき姿をイメージしていただいて討議を行っていただきます。

本資料をお読みになっている時点では、まだ 10 年後の世の中がどのようなになっているか？の情報をお聞きになっていない状況ではありますが、10 年後どのようなクラブを目指したいか夢を描いてみてください。

例えば、「地域の誰もが入りたいと思われるクラブにしたい。」「会員を今の倍のクラブにしたい。」等

また、当日、小針講師の情報をお聞きになられた後、10年後の世の中をイメージして、新たな夢を描いていただければと思います。

「討議3」



テーマ 「夢、実現のために何をする？」

討議3では、討議2で10年後どんなクラブになっていきたいかという夢をカテゴリー別に描いて頂きました。では、その理想の10年後を迎えるためには、実際にどのような活動を行っていかねばならないか、について討議していただきます。

討議2で描いた夢を実現させるにはどうすれば良いか？を考えてみてください。

例えば、討議2で「地域の誰もが入りたいと思われるクラブにしたい」という夢を実現させるためには、「地域の人たちと一緒にいる奉仕活動を頻繁に行う」等

「討議4」



テーマ 「クラブスローガンを作ろう！」

討議3で夢を実現するための行動を考えていただきましたので、討議4ではその夢を実現させるためのスローガンを作成していただきます。

ここでは、当日に出た色々な意見に対して、重要なキーワードを選択し、そのキーワードを繋いでスローガンを作るといった討議を行っていただきますので、イメージしておいていただければと思います。

本来であればセミナー当日、クラブビジョンを策定していただきたいところではありますが、時間の関係上、スローガンの策定までといたします。

尚、スローガンを肉付けすればビジョンにできますので、貴クラブでのクラブビジョン策定の参考にしてください。

また、今回のセミナーではスムーズな進行になるようにカテゴリー分けしますが、実際にご自分のクラブでビジョン策定の討議を行う際には、カテゴリー分けをせずに自由な発想で討議していただいても結構ですし、カテゴリーを増やして討議していただいても結構です。

では、セミナー当日のスムーズな進行にご協力の程よろしくお願い申し上げます。

『資料4』 セミナーの説明

セミナーで使用したスライドを添付しました。



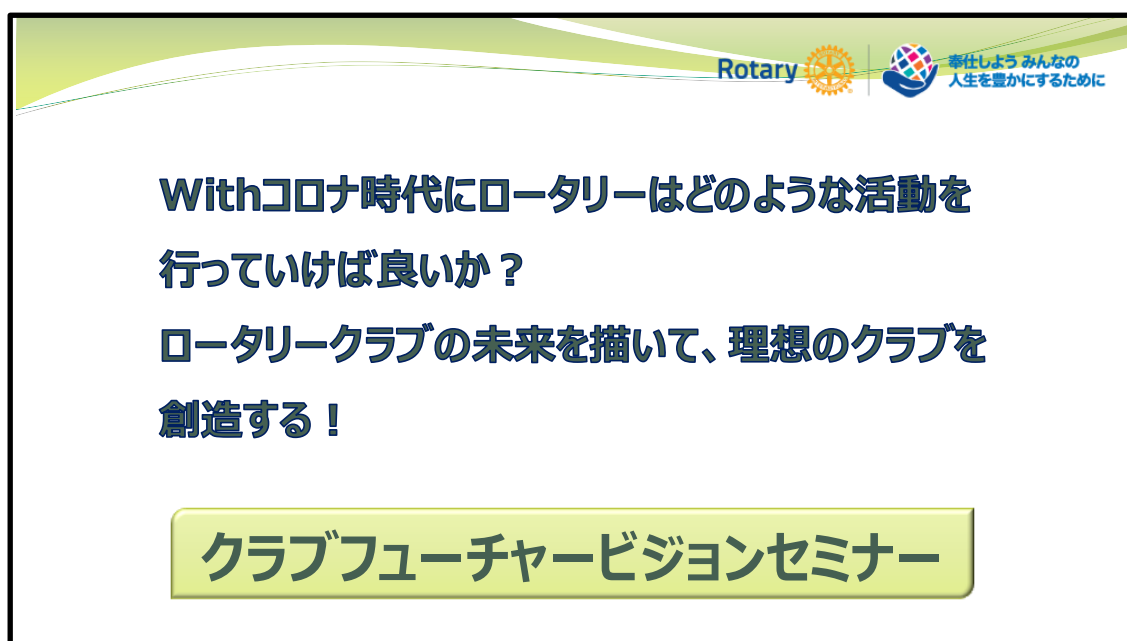
クラブフューチャービジョンセミナー



2021+22年度
国際ロータリー第2780地区
クラブ管理運営委員会
クラブ支援推進委員会
規定審議会担当委員会
デジタル化推進委員会

主催

Rotary  |  奉仕しよう みんなの
人生を豊かにするために

連携 戦略計画委員会



Rotary  |  奉仕しよう みんなの
人生を豊かにするために

Withコロナ時代にロータリーはどのような活動を行っていけば良いか？

ロータリークラブの未来を描いて、理想のクラブを創造する！

クラブフューチャービジョンセミナー

クラブフューチャービジョンセミナー 開催の目的



クラブフューチャービジョンセミナー開催の目的



魅力あるクラブ運営のあり方を検討

国際ロータリーはRIのビジョン声明、行動計画、行動目標を実現するために、クラブの特性を踏まえ、クラブレベルでのビジョンと行動目標に結びつける方法を模索することを奨励しています。

そのため、クラブでは行動計画の優先事項や目標について話し合い、その話し合いの結果を基にクラブ独自の戦略を立て、**魅力あるクラブ運営のあり方を検討**することが望まれます。

魅力あるクラブ運営を行うには？



クラブビジョンと行動目標を策定

クラブフューチャービジョンセミナー開催の目的

国際ロータリー第2780地区「地区ビジョン」

私たちは、地域社会の変化とニーズをとらえ、地域社会にインパクトをもたらし、多様な人々との出会いとつながりを活かして、良い奉仕を实践するために積極的に行動します。
(2019年10月18日地区大会決議)

優先事項と行動目標

1 地域社会の変化とニーズを的確に捉える

(行動目標)

- 地域誌団体との連携
- クラスの行動に繋がる地域社会の課題、情報を捉える
- 地域社会との情報の受発信
- 時代の変化に適応する組織の醸成

2 地域社会にインパクトをもたらす

(行動目標)

- ボイロ根絶に向けた横断的な活動の推進
- 地域社会に向けた開放的活動の推進
- 地区活動の理解促進
- プロジェクト推進のためのクラス活動状況の情報共有化

3 多様な人々との出会いとつながり

(行動目標)

- ローターアクトクラス及びインターアクトクラスの拡大など、若い人々への積極的支援
- 地域で活動するより多くの人たちとのネットワークを築く
- 母体のリーダーの発掘、育成及びリーダーシップの継承
- 年齢、キャリアを問わないプロジェクトの推進

4 積極的に行動します

(行動目標)

- ロータリー財団への協力と補助金事例の発信
- クラスの積極的行動への促進と支援
- クラス、グループ、委員会、ガバナー補佐の情報共有化
- 安全、安心、環境保護を意識した行動

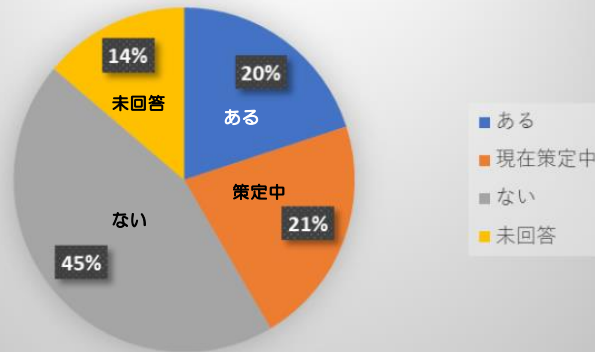
RIビジョン声明、行動計画、行動目標を実現するため、地区の特性を踏まえ、地区レベルでのビジョンと行動目標を策定いたしました。
地区ビジョンの4つのエレメント(構成要素)

策定の手法

- 周年をきっかけにビジョン委員会を設置して、まず、クラブビジョンを策定して、翌年度からクラブ会員全員で行動目標を考えているクラブ
- コンサルタントを入れてSWAT分析したクラブ

策定の手法は色々あり、それぞれのクラブにあったやり方で！

地区内クラブビジョンの有無



回答	クラブ数
ある	13
現在策定中	14
ない	29
未回答	9
合計	65

■クラブフューチャービジョンセミナーの全体像

目的 : クラブビジョン や中長期の戦略を立案するための手法を学び、クラブの未来を描く

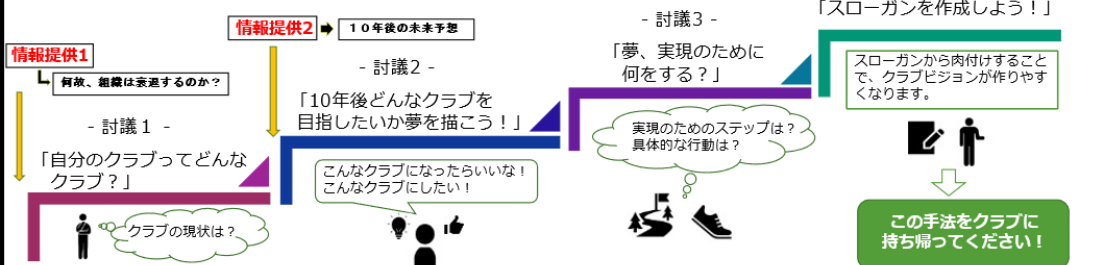
手法 : クラブの理想の未来から逆算して、どのような活動を行っていくかを考える (バックカスティング)

本日の : 皆様に10年後の理想の未来を実現する“スローガン”を作成していただく GOAL

主な実習: グループ討議

〈グループ討議の主な流れ〉

① 情報提供 → ② グループ討議 → ③ グループまとめ → ④ 発表



セミナーで使用したスライドを添付しました。

講師プロフィール

講師：小針 憲一氏

アックインテリジェンス 代表

1967年生 東京都出身。
企業調査会社を経て産業カウンセラーとして活動。独立後は企業・自治体研修やコンサルティングに従事しているほか、市民参加やまちづくりの支援を行っている。戦略研究、軍事研究がライフワーク。趣味は釣り。

主な役職

NPO 市民討論会推進ネットワーク 事務局長
日本マネジメントコア契約コンサルタント
日本自治学会 会員
(公社)東京青年会議所 シニアクラブメンバー
新宿区市民討論会 座長・会長(2010年度・2011年度)

著書・論文など

自治を拓く市民討論会 (イマジン出版:共著)
自治体における討論デモクラシー手法の実態動向
(日本自治学会:共著)
地域開発 2012年7月号 「市民討論会の課題と可能性」
(日本地域開発センター)
戦略論の名著 (中公新書 野中那次郎編著:第9章担当)
国家経営の本質 (日本経済新聞出版社:第6章担当)



研修・講演など

◎企業等
三菱重工業株式会社、新東工業株式会社、日本能率協会、近畿日本ツーリスト、有限会社ヒューマンギルド、中日本段ボール工業組合、(股)社)中部産業連盟、(生涯教育在籍時)、バルス電子株式会社、税理士法人日本みらい会計、公益社団法人日本青年会議所、その他

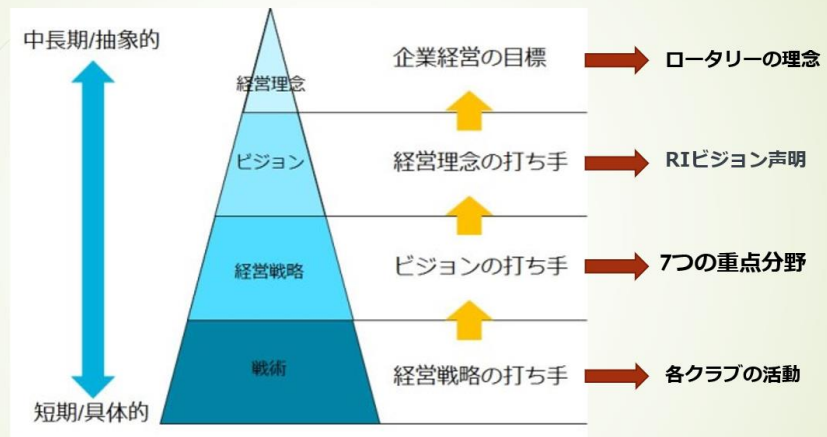
◎自治体等
岡崎市、東大和市、小平市、泊江市、栃木県市町村振興協会 栃木市、日光市、鹿沼市、(日本マネジメントコア)
岩手県盛岡市、福島県本宮市、いわき市、茨城県下妻市、滋賀県市町村職員研修センター、広島県三原市、一般財団法人地域活性化センター、三鷹市振興センター、NPO市民討論会推進ネットワーク)

第1回討議

なぜ組織は衰退するのか？

ビジョン・戦略とはなにか

国際ロータリーの場合



ブレない活動、メンバーの結束、活動資本の効率的運用などのために重要

明確なビジョン・戦略がなく失敗した例 その1

- 1992年とある会社の株主総会で発表された経営戦略は「**売上No.1**」になるだった。
- その5年後(1997年11月)、この会社は**倒産**した。
- 原因はいろいろ考えられるが「**統率力の欠如**」「**モラルの欠如**」がその主なものと言われている。

山一証券株式会社

野村証券、大和証券、日興証券とともに日本の四大証券会社の一翼を担ったが、不正会計(損失隠し)事件が発覚した後の1997年(平成9年)11月24日に自主廃業した。

明確なビジョン・戦略がなく失敗した例 その1

- 1992年とある会社の株主総会で発表された経営戦略は「**売上No.1**」になるだった。
- その5年後(1997年11月)、この会社は**倒産**した。
- 原因はいろいろ考えられるが「**統率力の欠如**」「**モラルの欠如**」がその主なものと言われている。

山一証券株式会社

野村証券、大和証券、日興証券とともに日本の四大証券会社の一翼を担ったが、不正会計(損失隠し)事件が発覚した後の1997年(平成9年)11月24日に自主廃業した。

明確なビジョン・戦略がなく失敗した例 その2

- 以下はみなさんをご存知のとある組織の実例です
- 1.活動目的があいまいで、統一的な行動がとれない。
- 2.常に短期的な視点で結果を出そうとする。
- 3.雰囲気や場の空気で目標や方向性を決める。
- 4.やることがいつも同じで活動内容がワンパターン

参考文献・・・失敗の本質 -日本軍の組織論的研究- 中公新書 著:野中郁次郎,他5名

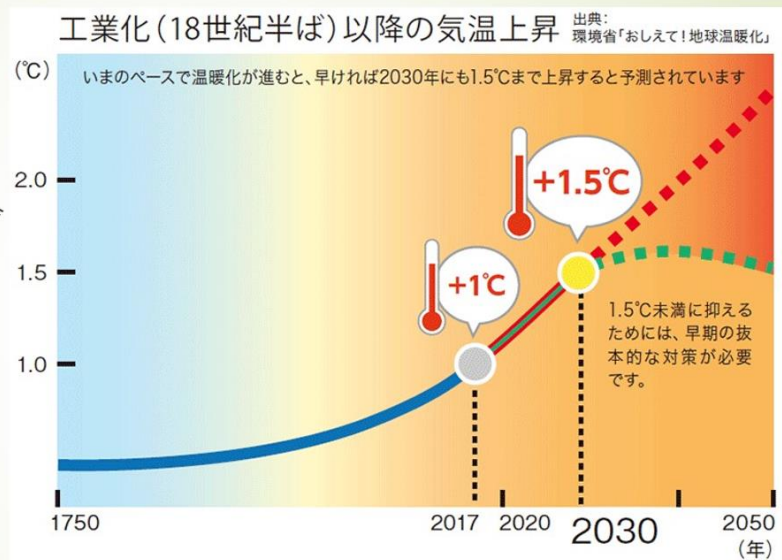
セミナーで使用したスライドを添付しました。

第2回討議

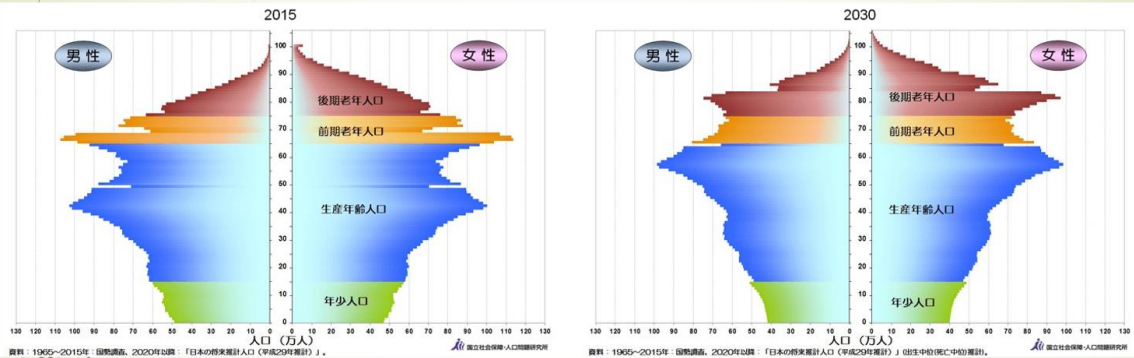
10年後の私のクラブは？

気候変動・ 温暖化問題

- パリ協定の「2°C目標」実現には、温室効果ガスの排出量を今世紀後半に0にする必要。
- **食糧のひっ迫**
(天候不順による不作・砂漠化)
- **海面上昇による洪水・水没**
(広州、マイアミ、ムンバイ、名古屋)



日本の人口動態



- ・生産年齢人口は2015年で全人口の**55%**だが、2030年には**50%**まで下がる。
- ・老年人口は2015年で**27%**だが、2030年には**32%**に増える。
- ・人口は1億2709万人→1億人1607万人 2050年には**9700万人**

その他の諸問題

世界的問題

- ・水資源の汚染・ひっ迫...2050年までに世界人口の4割が水ストレス下に
- ・海洋汚染...毎年2億7500万トンのプラスチックごみが発生し、うち480～1270万トンが海洋流出
- ・資源の枯渇...アンチモン残存資源量7年分、イリジウム12年、リン鉱石75年

国内の問題

- ・貧困の連鎖...貧困が世代を超えて、親から子へと受け継がれてしまうこと。生活保護世帯で育った子の**約25%**は大人になって再び生活保護を受けている。
- ・物価は上がらずGDP（国内総生産）も**2030年以降マイナス成長**となる
- ・2030年には**国債発行高GDPの200%以上**となり、世界ワースト1位になる

諸問題解決の糸口(テクノロジー等)

食糧

- ・ジャスト・イン・タイムで廃棄ロスを生じさせないグローバル物流・商流システムの確立
- ・水産物資源の持続的利用・管理

医療

- ・再生医療の発達 ・医療サービスの効率化・低コスト化
- ・予防医療の充実（成人病、認知症等）

産業

- ・工場のAI・IoT管理が進出し雇用コスト増大 ・自動運転技術の普及
- ・日本の強みである課題解決型の多様な産業・サービスのグローバル展開

エネルギー

- ・スマート・グリッドの普及等により、世界最高レベルの省エネ技術、資源サイクル・システムが確立

※科学技術振興機構研究開発戦略センターによる

ロータリー活動とSDGsの共通点

ロータリーの活動分野 ロータリーでは、地域に根づいて活動する会員たちが、地元や世界に持続可能な変化をもたらすために行動しています。	Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標) 2015年9月の国連サミットで採択されたもの。国連加盟193か国が2016年から2030年の15年間で達成するために掲げた目標。
平和の推進 疫病との闘い 水と衛生 母子の健康 教育の支援 地域経済の発展 環境の保護	1. 貧困をなくそう 2. 飢餓をゼロに 3. すべての人に健康と福祉を 4. 質の高い教育をみんなに 5. ジェンダー平等を実現しよう 6. 安全な水とトイレを世界中に 7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに 8. 働きがいも経済成長も 9. 産業と技術革新の基盤をつくろう 10. 人や国の不平等をなくそう 11. 住み続けられるまちづくりを 12. つくる責任 つかう責任 13. 気候変動に具体的な対策を 14. 海の豊かさを守ろう 15. 陸の豊かさを守ろう 16. 平和と公正を全ての人に 17. パートナリシップで目標を達成しよう

10年後を希望に満ちた時代にするために

■ 伝統あるロータリーの果たすべき役割は何か

■ ・社会問題の多様化・増加

■ ・国や自治体の財政悪化と公的サービスの縮小

⇒国や自治体がフォローしきれない社会的問題を、非営利組織が担っていく必要性が飛躍的に高まる。

⇒資本主義と民主主義の弊害を超えることができるのは高邁な理想と行動力のある非営利組織である。

■ 「日本の社会にとって、非営利組織は今後ますます重要な存在になっていく。社会的なニーズ、欲求、期待は高まるばかりである。

しかも、それらのものに応えるべき政府の能力が限界に達して久しい。

一方で 非営利組織は、それぞれに特有の仕事に取り組み以上の役割を果たしている。」

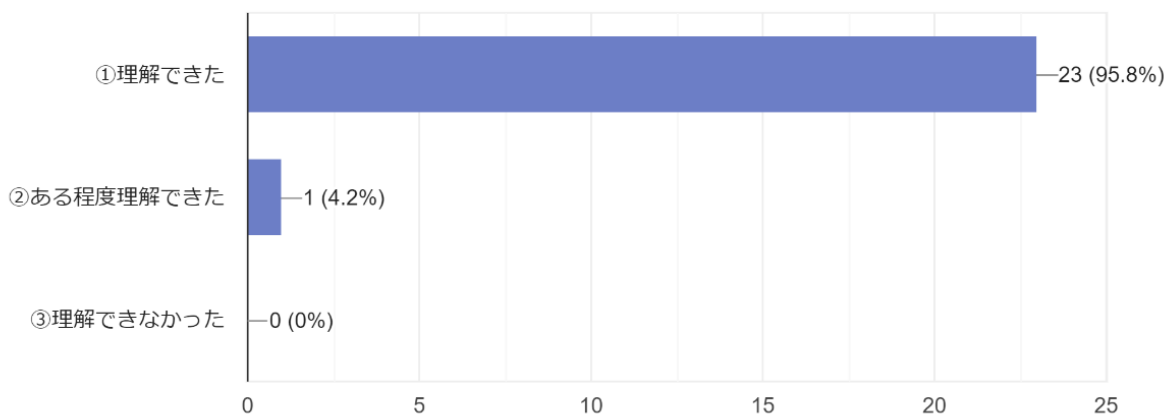
(ピーター・ドラッカー)

『資料7』 セミナー後アンケート結果

セミナー後アンケート集計（回答 24 件）

■質問(1) クラブビジョン策定の手法は理解できましたか。チェックボックスに✓して下さい。

24 件の回答



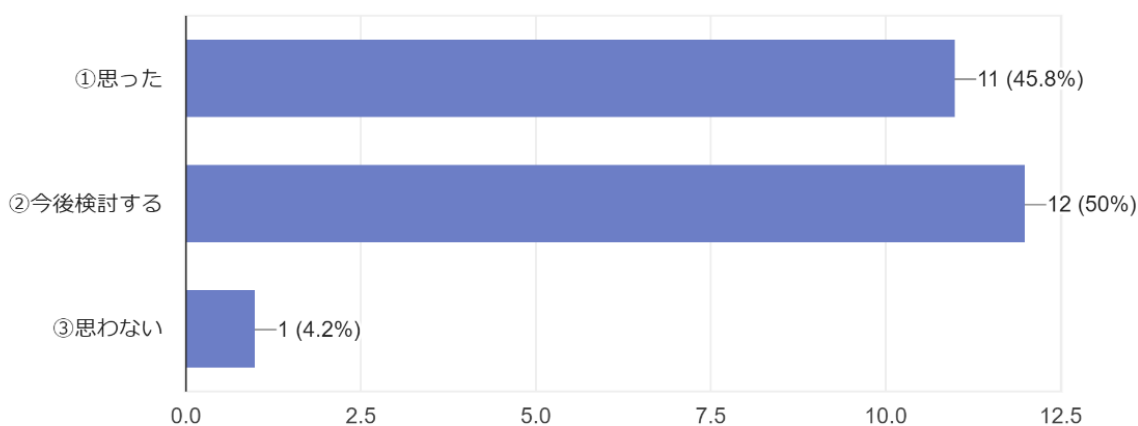
上記質問(1)で、②または③を選択された方はどのような点が理解できなかったか、理解しにくいと感じたかをご記入ください。

（1 件の回答）

- クラブビジョン策定のための一つの有効な手法と理解しました。

■質問(2) 今後、クラブで実践したいと思いましたが。チェックボックスに✓して下さい。

24 件の回答



上記質問(2)で、①を選択し、クラブで実践したいと思った方にお尋ねします。実践する上で、個別のフォローや卓話を希望されますか？

(8件の回答)

- 希望します。
- クラブで検討したいとおもいます。
- 理事会で相談します。
- 希望しない
- いいえ。
- 不用
- 希望したいと思います。
- クラブ内である程度作成している最中。

上記質問②で、③を選択された方は、差し支えなければ理由をご記入ください。

(3件の回答)

- 個人的には実践したいが、実行については次年度会長の判断となるため。
- 現在ビジョン策定中ということもありますが、ビジョン以外の委員会の活動指針とか年度テーマを決める時などに活用したいと考えます。
- 少人数クラブゆえ類似方法を検討したい

■質問③) すでにクラブビジョンや行動目標を策定されているクラブにお尋ねします。本日のセミナーを受講して参考になることはありましたか？

(10件の回答)

- 参考になった。
- あった。
- 10年後を見据えて今出来ることをしていく事。
- はい。ありましたが、会員増加につなげるのが改めて難しい事だと感じました。
- 今後の検証や策定として参考になった
- なったと思う
- ありませんでした。KJ法による纏め方はゲームで終わる場合が多いと思えます。
- 1テーブル(D)が6人でしたので、それぞれの所属クラブと役職、氏名がわかり話し合いが進んだこと。(Dテーブルは第4グループの次期会長であった)
- 今迄、当クラブがやってきたことに間違いはなかったと実感できました。今後共研鑽をしていきます。
- 参考になりました。ビジョンは本来大まかな道筋なのだと思いますが、今回の様に分別して箇条書きすると、良し悪しが見出せて具現性が確認出来ました。

■質問④) 受講しにくい点はなかったでしょうか。また、全体を通しての感想やご意見のある方はご記入ください。

(18件の回答)

- 情報提供が良かった。
- よくわかった。
- 他クラブの事情が聴けて有意義だった！
- 時間はもう少し短くて良いとおもいます。
- 全体的に上手くまとまったワークショップだったと思う。
- 他クラブの方とも活発な意見を交わすことができ大変有意義でした。
- 少し話が脱線してしまうこともありましたが楽しかったです。
- 時間が長いですね。もっと短い時間で出来る方法があれば教えてください。
- 「神奈川ロータリークラブ」は、実在するクラブですので、報告書やWEBでの取り扱いには注意された方がいいかと思います。

- 夢が小さく纏まり過ぎる。もっと、大きな夢を抱くようにする必要があるのでは？
- 討議 1 はもっと簡潔で良かった。3 と 4 がセットなのは妥当。今後も、エレクト向けに、プレ PETS の位置付けでやってはどうか。
- 正直言って、設問数が多かったように感じました。真剣に取り組んだ故、後半は電池切れになりました。しかし、次年度会長同士がこの時期に対面出来たのはとても良かったと思います。大変お世話になりました。
- 女性新会員を増やす為にはどうすればいいか各クラブ同じ悩みなので勉強になりました。
- 長時間であったにもかかわらず、あっという間に終わってしまったと感じるくらい、充実した内容で、委員会並びにファシリテーターの方々に感謝申し上げたいと思います。今回学んだ事を来年度に向けて参考にさせて頂きたいと思っております。今後共よろしくお願い申し上げます。
- 同じテーブルに、同じグループの会長エレクトだったので、各クラブの話が聞けて良かったです。また、他のグループの話が聞けて良かったです。
- 参加者が真摯に取り組んでいる様子は素晴らしいと思いました。
- D テーブルの進行の方がセミナーを理解されて進められていたのでリラックスして受講できた。最初は不安でした。
- 大変刺激になりました。組織や日程の形を整えていくことで、まだ精一杯の状況でしたが、ビジョンを考え話し合い、共有することが大事だと思いました。

『資料 8』 セミナー録画記録

セミナーの状況をビデオに編集しました。（長編：約 60 分 ダイジェスト版：約 10 分）

【ビデオ Youtube チャンネル「ロータリー2780」】

https://www.youtube.com/channel/UC_sn04rgLcu4kaLjrIA-Nuw/featured

QR コード



【参考資料】

戦略計画立案ガイド

クラブビジョン・行動目標を策定する際に活用されることをお勧めします。

https://cdn5.dcbstatic.com/files/r/o/rotary_docebosaa.com/1640170800/s8Umoq2BWquUzUJ57NLIBA/item/e93fdaf0560d17c6bdb14d71eaf766fae954fb08.pdf

本報告書についてのお問合せ、また、今後、クラブビジョン・行動目標の策定に関して困ったことやご質問等がございましたら下記へお問合せください。

国際ロータリー第 2780 地区ホームページ

地区クラブ管理運営委員会

今さら聞けないロータリー「よろず相談掲示板」

https://rid2780.gr.jp/rotarians/committee_introductions/club_mgmt_admin/index.html

クラブフューチャービジョンセミナー運営者名簿			
委員会名		氏名	クラブ
地区クラブ管理運営委員会	委員長	大隈秀仁	相模原ニューシティ
地区クラブ管理運営委員会	副委員長	難波真奈美	厚木県央
クラブ支援推進委員会	委員長	杉崎信一	相模原南
クラブ支援推進委員会	副委員長	小山陽生	横須賀
クラブ支援推進委員会	委員	青木小枝	鎌倉中央
クラブ支援推進委員会	委員	井上直紀	藤沢北西
クラブ支援推進委員会	委員	徳永洋明	かながわ湘南
クラブ支援推進委員会	委員	笠間博幸	綾瀬春日
クラブ支援推進委員会	委員	唐津 昇	相模原西
クラブ支援推進委員会	委員	細川康治	大和
クラブ支援推進委員会	委員	並木信哉	海老名
クラブ支援推進委員会	委員	蒲山哲司	秦野中
クラブ支援推進委員会	委員	大岩園子	二宮
規定審議会担当委員会	委員長	鈴木高広	相模原ニューシティ
規定審議会担当委員会	副委員長	沼尾一喜	相模原橋本
規定審議会担当委員会	委員	松井一郎	逗子
規定審議会担当委員会	委員	野口捷代	藤沢
規定審議会担当委員会	委員	蜘蛛 匠	伊勢原平成
規定審議会担当委員会	委員	馬上 晋	平塚
規定審議会担当委員会	委員	曾我良成	小田原
デジタル化推進委員会	委員長	辻 彰彦	大和中
デジタル化推進委員会	副委員長	小林 誠	平塚
デジタル化推進委員会	委員	徳永淳二	逗子
デジタル化推進委員会	委員	大澤伊知郎	ふじさわ湘南
デジタル化推進委員会	委員	能勢健一	厚木県央
デジタル化推進委員会	委員	田村貴寿	伊勢原
デジタル化推進委員会	委員	鈴木志卓	小田原
デジタル化推進委員会	委員	小倉 高代	湯河原
クラブ支援推進委員会担当	副幹事	松下 力	ふじさわ湘南
戦略計画委員会	委員	森田正紀	津久井中央
戦略計画委員会	委員	岩澤あゆみ	茅ヶ崎
戦略計画委員会	委員	大河原幸夫	相模原西
戦略計画委員会	委員長	當間安弘	茅ヶ崎中央
平和フェロー・奨学金委員会	副委員長	杉田祐一	茅ヶ崎
ホームページ委員会	委員長	小野良太郎	秦野中
		柴田 卓	相模原ニューシティ

【クラブフューチャービジョンセミナー実施までの経緯】

地区クラブ管理運営委員会委員長 大隈秀仁

クラブフューチャービジョンセミナーは、今年度の地区クラブ管理運営委員会の事業計画で2021年8月21日（土）に開催を予定していましたが、2021年8月2日～8月31日までの期間に新型コロナウイルス感染症緊急事態宣言が発出された事により、参加者の安全を第一に考慮し、2021年12月4日（土）に延期させていただきました。また、開催時期が12月ということもあり、出席対象者をクラブ会長から会長エレクトに変更させていただきましたが、延期したことにより、出席を予定していただいていたクラブ会長の皆様にご迷惑をおかけしましたことをお詫び申し上げます。

さて、12月4日に延期した時点で協議しましたことは、再度、緊急事態宣言期間中になることを想定し、更にはセミナーの内容からしてハイブリッド開催では運営にリスクが伴うことを考慮し、対面と完全Zoomでの両面で準備を進める事にしました。また、Zoomでの討議についてはファシリテーターと書記に高いスキルが求められると考えて、ファシリテーターと書記の研修をできる限り実施することを計画しました。また、セミナーにご参加いただく方々に十分な討議を行っていただけるように1グループを少人数（5名程度）にすることを計画しました。そうすると討議グループが12グループになるため、ファシリテーターと書記を24名配属しなければならないことになり、当合同委員会だけで対応は厳しいと考え、地区チーム横の連携で地区戦略計画委員会の方々、他の委員会の方、更には、多様性の観点から米山学友生の方々にも参加していただき、総勢30名以上の方々に準備を進めました。そして、ファシリテーター・書記の研修については本番を想定した模擬討議会という形で進めましたので、1回の研修に費やした時間は3.5時間～4時間に及びました。この時間は、ほぼ本番同様の討議を6回も開催したことになります。これほどまでの時間をファシリテーターと書記の方々に費やしていただき大変なご苦勞をおかけしました。

開催当日は新型コロナウイルス感染者数が低推移を続けていたことから対面で開催できましたので、Zoomでの実践はできませんでしたが、ファシリテーターと書記の方々は貴重な経験になったと思いますし、参加者の皆様にはリアルな討議を体験していただけてとても良かったと思っています。

セミナーの運営にご尽力をいただいた方々に感謝申し上げるとともに、セミナーにご参加いただきましたロータリークラブの皆様へ感謝の気持ちを込めて、クラブフューチャービジョンセミナー実施報告書を発行いたしました。

クラブフューチャービジョンセミナー実施報告書

2021年12月 発行

編集・発行： 2021-22年度国際ロータリー第2780地区
クラブ管理運営合同委員会

監修： アックインテリジェンス 代表 小針憲一

